



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

20 GODINA
HUP PODRUŽNICE OSIJEK

Osijek, 01. prosinca 2016. godine



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

1996.

- započeo rad Regionalnog ureda HUP-a u Osijeku;
- sastanak predstavnika HUP-a s predstavnicima Trgovačkog i Općinskih sudova;
- okrugli stol o nezaposlenosti u Osječko-baranjskoj županiji;
- program HUP-a za usavršavanje menadžera u projektu Međunarodne organizacije rada i nizozemske Vlade;
- sastanak članova HUP-a s predstojnikom Vladinog ureda Privremene uprave gosp. Vrkićem;
- suradnja HUP-a i USAID-a (članovi boravili u Sjedinjenim američkim državama vezano za stjecanje znanja o američkoj poslovnosti).



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

1996.

sljedeću kategoriju... moguću izmjenu može obaviti samo povećava za pet centima...

SASTANAK HRVATSKE UDRUGE POSLODAVACA S PREDSTAVNICIMA OSJEČKOGA OPĆINSKOG I TRGOVAČKOG SUDA

Suradnja u obostranom interesu

HUP bi trebao svoje poduzetnike, prije predavanja prijave Sudu, upućivati k javnom bilježniku radi sređivanja dokumentacije, te poticati sve tvrtke koje su upisane u Registar da istaknu ime na poslovnim prostorijama

OSIJEK - Hrvatska udruga poslodavaca interesna je udruga koja okuplja, prije svega, najuspješnije poslodavce. Njezina je osnovna statutarna obveza zastupanje poslodavaca u suradnji s institucijama vlasti - rekao je dipl. iur. **Bernard Jakelić**, ravnatelj Regionalnog ureda Hrvatske udruge poslodavaca, na nedavno održanom sastanku predstavnika HUP-a s predstavnicima Općinskog suda Osijek i Trgovačkog suda Osijek. Tom su prigodom razmatrana stanja i broj predmeta jednog i drugog suda te pitanja vezana uz poslodavačku problematiku te primjenu Zakona o radu. **Gjuro Vuković**, voditelj Sudskog registra pri Trgovačkom sudu, izvijestio je sugovornike o broju zahtjeva za usklađenjem sa Zakonom o trgovačkim društvima koji su podneseni do zadanog roka te o problemima

koji se javljaju pri registraciji društava.

- Upis i registracija nekog društva najčešće su odbijani u slučaju kada društvo priloži nepotpunu dokumentaciju prema kojoj bi se provelo usklađivanje sa ZTD-om, kada društvo ne plaća sudske pristojbe, ne objavi oglas o registraciji u tisku ili nejasno odredi vrstu svoje djelatnosti. Najveći problem pri kontaktiranju s društvom u tim je slučajevima to što od pedesetak posto njih nema na poslovnim prostorijama istaknutu tvrtku. Sud rješava samo poduzeća koja prilože potpunu dokumentaciju. Zbog toga nam je potrebna pomoć HUP-a koji bi trebao svoje poduzetnike, prije predavanja prijave Sudu, upućivati k javnom bilježniku radi sređivanja dokumentacije, te poticati sve tvrtke koje

su upisane u Registar da istaknu ime na poslovnim prostorijama - istaknuo je **Vuković**.

O svom radu na području poslodavačke problematike govorili su i **Darko Šuper**, sudac Općinskog suda i zamjenik predsjednika Suda, te **Jadranka Herceg**, također sudac Općinskog suda. Kao osnovni problem u radu Općinskog suda istaknut je nedostatak sudaca, što bi se, pak, trebalo riješiti izborom sudaca u rujnu. **Jadranka Herceg** izdvojila je tom prigodom indikatore nepovoljnih zakonskih rješenja u praksi Zakona o radu, od kojih su izvojeni: nepostojanje pravilnika o radu i arbitraža, problem fiksiranja radnog mjesta i plaće, zaštita prava, premeštanje trudnica i slično.

T.KVORKA

OPĆINSKO POGLAVJE

SURADNJA HUP-a i USAID-a, AMERIČKE AGENCIJE ZA MEĐUNARODNI RAZVOJ I SURADNJU

Američka pomoć poduzetništvu

OSIJEK - Suradnja Hrvatske udruge poslodavaca s izvršnim odborom USAID-a - američkom Agencijom za međunarodni razvoj - i PIET-om polučuje konkretne rezultate. U sklopu studijsko-poslovnog programa ove agencije koja pomaže zemljama u razvoju, petero članova HUP-a s ovih prostora za jednomjesečnog su boravka u SAD-u stekli nova znanja o američkoj poslovnoj. O iskustvima stečenim u SAD-u, koja će pridonijeti razvoju gospodarstva ove regije, jučer su u prostorijama osječkog Regionalnog ureda HUP-a govorili **Fadila Bahović** iz Gradske banke, te **Ante Mršo**, vlasnik tvrtke »Gumikema«.

Naime, ovi su sudionici prema osobnim željama i programima, za svog boravka u SAD-u, ciljano obilazili vodeće tvrtke i institucije u području koje su sami izabrali. Svoj boravak u SAD-u iskoristili su, prema njihovim riječima, uspješno, te otvorili mogućnosti suradnje u zajedničkim projektima s Amerikancima.

Osim gospodarskih i poslovnih krugova, ova agencija u svojim programima obuhvaća i prognanike, čije vodstvo upućuje u načine što bolje organizacije života po povratku, dok su u provedbi i programi za političare.

Prema riječima **Bernarda Jakelića**, ravnatelja osječkog HUP-a, zbog pozitivnih iskustava, u planu je nastavak suradnje s USAID-om, koji je prioritet za provedbu svojih programa upravo dao području istočne Hrvatske.

E. Dukovac



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

1996.

Štino Kl. PETRIĆ



B. Jakelić

REGIONALNI URED HRVATSKE
UDRUGE POSLODAVACA U OSI-
JEKU - UČINKOVITO RJEŠAVA
PROBLEME SVOJIH ČLANOVA

POSLODAVCI PREPOZNALI INTERES

Hrvatska udruga poslodavaca nestranačka je, dobrovoljna, nevladina udruga, a prvi regionalni ured otvorila je upravo u Osijeku kako bi pružajući usluge svojim članovima pridonijela oživljavanju gospodarstva ovoga kraja. Za osam mjeseci rada osječki regionalni ured HUP-a, koji pokriva četiri istočno-slavonske županije, već je pokazao opravdanost svoga postojanja. Prije svega posredujući u štrajkovima kada su nekoliko puta pomogli poslodavcima da uspješno riješe krize. Zbog njihovih je aktivnosti, po riječima Bernarda Jakelića, ravnatelja osječkog Ureda, mnogo poslodavaca prepoznalo svoj interes što je rezultiralo i naglim povećanjem broja članova.

- Prvi zadatak nam je bio promidžbom upoznati poslodavce i potencijalne članove s ciljevima Udruge. Trenutačno surađujemo s mnogo gospodarskih subjekata, županijskim Uredima za gospodarstvo i drugim institucijama, unapređujući tako gospodarstvo

● - Najčešći problemi, s kojima smo se susretali u samom početku, bilo je statutarno preoblikovanje u trgovačka društva sukladno Zakonu o trgovačkim društvima, te sklapanje ugovora o radu uz pravna savjetovanja - ističe Bernard Jakelić, ravnatelj osječkog ureda

regije. Razgovarajući otkrivamo probleme i rješavamo ih pružajući najizvornije i učinkovite oblike pomoći. Konkretno, naše članove zastupamo u radno-pravnim sporovima, posređujemo u mirovnim postupcima sa sindikatima u slučaju štrajkova, što je zakonski preduvjet za bilo kakvo provođenje štrajka. Osim toga, svakodnevno dajemo pravne savjete o radnom i socijalnom pravu, te redovito obavještavamo članove o aktualnim izmjenama i dopunama zakon važnim za poslovanje i rad članova jer mnogo poslodavaca nema pravne službe ili im postojeće nisu dovoljno specijalizirane. Najčešći problemi, s kojima smo se susretali u samom početku, bilo je statutarno pre-

oblikovanje u trgovačka društva sukladno Zakonu o trgovačkim društvima, te sklapanje ugovora o radu uz pravna savjetovanja - ističe Bernard Jakelić, ravnatelj osječkog Regionalnog ureda HUP-a.

HUP aktivno sudjeluje i u rješavanju problema nezaposlenosti ovoga kraja. Zele kroz kreditiranja Zavoda za zapošljavanje poslodavcima omogućiti unaprjeđenje proizvodnje i realizaciju projekata, a samim time i otvaranje novih radnih mjesta. Osim toga, svoje članove potiču na projekte i investiranje u privremeno okupirana područja nakon reintegracije, zbog čega je u planu i suradnja s Privremenom upravom.

E. Dukovac



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

1997.

- poticanje osnivanje društva za osiguranje od ozljeda na radu i profesionalnih oboljenja;
- okrugli stol o nezaposlenosti, prekvalifikaciji nezaposlenih osoba i radu na crno;
- mogućnost za članove – usavršavanje menadžera u inozemstvu (Italija, u uglednoj poslovnoj školi – CUOA);
- intenzivirana suradnja s Mađarskom gospodarskom komorom;
- suradnja predstavnika sindikata i predstavnika HUP-a;
- okrugli stol „Problem nelikvidnosti i zaštita vjerovnika”;
- okrugli stol o gospodarskim aspektima mirne integracije;
- sastanak članova HUP-a s predstojnikom Vladinog ureda.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

1997.

HRVATSKA UDRUGA
POSLODAVACA
ORGANIZIRALA OKRUGLI
STOL O NEZAPOSLENOSTI
I PREKVALIFIKACIJ

RAD NA CRNO NIJE BRIGA SAMO INSPEKCIJA

OSIJEK - U Osječko-baranjskoj županiji posao čeka 23 tisuće radnika, a više od 9000 osoba bez posla je samo u Gradu Osijeku. Dio ih je izgubio posao zbog stečajeva i likvidacija, no mnogo njih do posla će doći teško jer nemaju radnog iskustva, a za njihova zanimanja sada nema interesa. Puno ljudi na Zavodu za zapošljavanje ostvaraju svoja prava, ali rade na crno ili čak u inozemstvu - rečeno je na jučerašnjem okruglom stolu u Regionalnom uredu Hrvatske udruge poslodavaca u Osijeku. Kako smanjiti broj nezaposlenih putem prekvalifikacije i koji su uzroci rada na crno raspravljali su predstavnici sindikata, inspekcija, Zavoda za zapošljavanje i poslodavci - članovi HUP-a.

Trebamo li stalni oblik obrazovanja i prekvalifikacije osoba koje sa svojim zanimanjima

● Uskoro neće biti dovoljno stručnjaka iz graditeljstva, a osobito tehničara i inženjera s iskustvom na gradilištima - zanimljiva je tvrdnja poslodavaca

nigdje ne mogu dobiti posao? Namjera skupa je potaknuti kontinuirani oblik obrazovanja u sklopu postojećih institucija. Riječ je o sveobuhvatnom problemu koji polazi od afirmacije «radničkih», proizvodnih zanimanja, do pravilnog usmjeravanja za školovanje pa sve do kontrole i utjecaja na raspodjelu novca mirovinskih i invalidskih fondova, Zavoda za zapošljavanje i pojačanog rada inspekcija rada i suradnje svih zainteresiranih - rekao je Bernard Jakeš, ravnatelj Regionalnog ureda HUP-a.

Prema riječima Borisa Petekića iz SSSH-a Osijeka i sindi-

kati se bore protiv rada na crno, jer žele postići primjerenu cijenu rada. Poslodavci iz područja graditeljstva tvrde da uskoro neće biti stručnjaka iz graditeljstva, a posebno tehničara i inženjera s iskustvom na gradilištima. Neće biti ni dovoljno kvalificiranih majstora, jer se godišnje u Osijeku upiše samo jedan razred građevinskih zanimanja. Istaknuto je da zbog rada na crno poslodavci moraju spuštati svoje cijene i time ugrožavaju vlastite radnike. Sprečavanje rada na crno u interesu je i poslodavaca i djelatnika.

G. Pichler





HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

1997.



OSJEČKI REGIONALNI URED HRVATSKE UDRUGE POSLODAVACA

Intenzivirana suradnja s Mađarima

Mađarske su tvrtke najviše zainteresirane za ulaganja u području proizvodnje alatnih strojeva, plastike, kućišta, čeličnih ploča i limova. Jedna je mješovita englesko-mađarska tvrtka zainteresirana za ulaganje u gradnju šoping-centra, površine do 5.000 četvornih metara, na širem osječkom području.

OSIJEK - Osječki je Regionalni ured Hrvatske udruge poslodavaca tijekom ove godine uspostavio vrlo dobre odnose s Mađarskom gospodarskom komorom. Proteklih je dana, posredovanjem Erike Dudaš, voditeljice Predstavništva Mađarske gospodarske komore za Hrvatsku i Bosnu i Hercegovinu, obavljen niz razgovora kojima su konkretizirana pojedina područja u kojima će se zasad surađivati. Obostrana je zainteresiranost za poslovnu suradnju tako donijela mađarsku ponudu za zajedničkim ulaganjima i uspostavljanjem kooperantskih poslovnih odnosa hrvatskih i mađarskih gospodarstvenika u području strojogradnje. Prema riječima Bernarda Jakelića, ravnatelja Regionalnoga ureda HUP-a Osijek, mađarske su tvrtke najviše zainteresirane za ulaganja na području proizvodnje alatnih strojeva, plastike, kućišta, čeličnih ploča i limova. Kako

HUP u svojim redovima ima i tvrtke koje se bave tom vrstom proizvodnje, pokrenuta je inicijativa za pronalaženjem najkvalitetnijeg partnera mađarskim gospodarstvenicima.

Regionalnom se uredu HUP-a proteklih dana obratilo i mađarsko predstavništvo jedne njemačke konzultantske tvrtke čiji je klijent (mješovita englesko-mađarska tvrtka) zainteresiran za ulaganja u gradnju šoping-centra, površine do 5.000 četvornih metara, na širem osječkom području. Tom su prigodom obavljeni razgovori i razmijenjene informacije s predstavnicima HUP-a koji se bave trgovinom. Dogovoren je i susret mađarskih vinara s vinogorskih područja Šikloša i Pečuha s kutjevačkim, požeškim i našičkim vinarima, te najavljena buduća suradnja na području erdutsko-iločkoga vinogorja, koje je još pod upravom UNTAES-a.

Predstavnicima HUP-a upućen je i poziv za sudjelovanje na susretu mađarskoga i hrvatskoga gospodarstva koji će se u listopada održati u Budimpešti, u želji da tom prigodom prezentiraju svoj program usavršavanja menadžera. Prema Jakelićevim riječima, za spomenuti program postoji veliko zanimanje mađarskih poslodavaca. U okviru boravka predstavnika HUP-a u Budimpešti bit će realiziran i posjet budimpeštanskoj burzi, gdje će im biti predstavljeno njezino djelovanje.

Za predstojeće razdoblje predstavnici osječke Podružnice HUP-a najavljuju daljnje intenziviranje poslovne suradnje s mađarskim gospodarstvenicima, uz napomenu da ih već ovoga tjedna očekuje i opća republička izborna skupština HUP-a na kojoj će biti izabrano novo čelnništvo.

I. BOŠNJAK



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

1998.

- gospodarski skup na temu: Dužničko-vjerovnički odnos, s posebnim osvrtom na osiguranje i naplatu potraživanja;
- izborna skupština HUP Osijeka:
- predlažemo Vladi mjere za oživljavanje gospodarstva u Podunavlju;
- javna tribina „Gospodarska obnova i pomoć razvoju poduzetništva Hrvatskog podunavlja“;
- 20. studenoga - organiziran štrajk HUP-a u Osječko-baranjskoj županiji.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

1998.



**Stjepan Frigan – Panturist
predsjednik HUP Podružnice Osijek**



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

1998.

OSJEČKI HUP PREDLAŽE VLADI RH MJERE ZA OŽIVLJAVANJE GOSPODARSTVA U PODUNAVLJU

STIMULACIJAMA DO MANJEG POREZA

OSIJEK - Hrvatska udruga poslodavaca, podružnica Osijek, predlaže hrvatskoj Vladi niz mjera za revitalizaciju i oporavak gospodarstva u Podunavlju. Smatraju kako postojeće odredbe Zakona o područjima od posebne državne skrbi neće biti dostatne za oživljavanje gospodarskih aktivnosti na tom području.

- Poljoprivredna i građevna zemljišta besplatno se trebaju dodijeliti poduzetnicima koji se obvežu na rad u Podunavlju, i to najmanje na dvadeset godina, a treba omogućiti i lakšu pretvorbu poljoprivrednog zemljišta u građevno. Poduzetnicima koji žele pokrenuti proizvodnju besplatno bi trebalo dodijeliti poslovne prostore, uz obvezu da u njima rade najmanje deset godina. Valjalo bi stvoriti povoljne uvjete za otkup poslovnih prostora, primjerice leasing ili krediti uz dva do tri posto kamata, za mala i srednja trgovačka društva koja se žele baviti

● **HUP Osijek smatra da postojeće odredbe Zakona o područjima od posebne državne skrbi neće biti dostatne za tamošnje gospodarstvo**

uslugama i proizvodnjom od interesa za jedinice lokalne samouprave. Osim toga, smatramo da bi se smanjenje na pet godina u Podunavlju dohodi trebalo dodatno porezno rasteretiti, a bilo bi dobro i trgovačka društva sa sjedištem na tim prostovima osloboditi poreza na tvrtku, barem na pet godina. Predlažemo i smanjenje poreza na dobit trgovačkim društvima na područjima od posebne državne skrbi koje u tekućoj poslovnoj godini zaposle nove radnike, uz obvezu da se slobodna sredstva ulože u nova radna mjesta ili investicije u tom području. Osim toga, smatramo kako bi porez trebao biti smanjen i za trgovačka dru-

štva iz drugih dijelova Hrvatske koja ulazu u područja od posebne državne skrbi. Poljoprivredne proizvođače, trebalo bi, pak, osloboditi od plaćanja PDV-a i svrstati ih u povlaštenu grupu poreznih obveznika, a od PDV-a valjalo bi osloboditi i ulagače - kaže Bernard Jakelić, ravnatelj osječkog HUP-a.

HUP u Osijeku, među ostalim, predlaže i povoljna kreditiranja za razvoj seoskog turizma te dodjelu stanarskih prava stručnim gospodarskim kadrovima. Hrvatskoj Vladi ukazuju i na prednosti brže i učinkovitije dodjele zemljišta na korištenje i plodouživanje.

E. Dukovac

Štrajk HUP-a u Osječko-baranjskoj županiji

OSIJEK - Podnevnoj petnaestominutnoj obustavi rada pridružili su se i članovi Hrvatske udruge poslodavaca četiriju slavonskih županija. Kako ističe Bernard Jakelić, predsjednik Regionalnog ureda HUP-a, ne začuđuju ovako drastične mjere poslodavaca, jer je nerazumijevanje Vlade za konstruktivan dijalog i raspravu o nagomilanim problemima gospodarstva prešlo svaku mjeru. A katastrofa se hrvatske privrede posebice očituje upravo u Osječko-baranjskoj županiji, ocijenio je Jakelić, naglašavajući stanje u kojem više desetaka slavonsko-baranjskih tvrtki posluje s gubicima i na rubu stečaja, opterećenih nenaplaćenim potraživanjima i agresivnom stopom PDV-a.

Potporu je jučerašnjoj obustavi rada izrazilo 450 slavonskih i baranjskih poslodavaca, a kako je prokometnirao predsjednik Regionalnog ureda HUP-a, značajna je i potpora poslodavaca koji nisu članovi te nevladine udruge.

S.O.

GRADSKO POGLAVARSTVO NAŠICA



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

1999.

- **sjednica Izvršnog odbora HUP-a Osijek u Slavonskom Brodu – aktualizirati gospodarske probleme;**
- **okrugli stol: Erozija morala – kočnica gospodarstva;**
- **započeo ciklus dodatnog educiranja i osposobljavanja poslodavaca:**
- **HUP Osijek – prepoznao potrebu ulaganja u dodatna znanja i vještine za menadžere;**
- **u Osijeku svečana sjednica HUP-a Osijek – ostajemo odgovorni i odmjereni.**



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

OSJEČKA PODRUŽNICA HRVATSKE UDRUGE
POSLODAVACA ZAPOČELA CIKLUS DODATNOG
EDUCIRANJA I OSPOSOBLJAVANJA POSLODAVACA

Planiranjem poslovanja protiv nepovoljnog gospodarskog okruženja

Osnovni nam je prioritet da pokušamo pronaći mjesta i prostora za rješavanje određenih problema unutar tvrtke. Jednu od takvih mogućnosti smo otkrili u izradi poslovnog plana, koji svojim egzaktnim metodološkim pristupom omogućava sagledavanje stanja tvrtki i eliminaciju negativnih čimbenika koji djeluju na njihovo poslovanje, kaže Bernard Jakelić, ravnatelj Regionalnog ureda HUP-a Osijek

Osječka podružnica Hrvatske udruge poslodavaca u posljednje vrijeme svojim je aktivnostima usmjerena na interaktivno pronalaženje mogućnosti prevladavanja gospodarsko-socijalnih problema te podizanja razine kvalitete, efikasnosti, produktivnosti i konkurentnosti trgovačkih društava, sa željom ublažavanja negativnih trendova i utjecaja okruženja. Temeljni oslonac u postizanju zadanih ciljeva, prema riječima Bernarda Jakelića, dipl. pravnika, ravnatelja Regionalnog ureda HUP-a Osijek, usmjeren je prema edukaciji i ustrajavanju na analitičkom pristupu poslovanja kroz izradu poslovnih planova (business planova). Dosadašnji rezultati u tomu daju mjesta optimizmu.

«Naime», objašnjava Jakelić, «zbog prevladavanja stanja u gospodarstvu, prije svega u tvrtkama, našim članicama, usmjerili smo se na interne faktore, a obzirom da na eksterna (društveno okruženje) ne možemo dostatno utjecati. Osnovni nam je prioritet da pokušamo iznaći mjesta i prostora za rješavanje određenih problema unutar tvrtke. Jedno od takvih mogućnosti smo iznašli u izradi poslovnog plana koji svojim egzaktnim metodološkim pristupom omogućava sagledavanje stanja tvrtki i eliminaciju negativnih čimbenika koji djeluju na njihovo poslovanje. Cijeli plan je utemeljen na rješavanju svih segmenata poslovanja: od organizacije rada, financija, prodaje, marketinga itd. Ta je metoda do sada uspješno testirana, a na našem području najbolji pokazatelj tomu je tvrtka Limex iz Donjeg Miholjca, u kojoj je ona primijenjena. Ta metoda djeluje na afirmaciju prednosti koje tvrtke imaju i eliminaciju negativnosti koje su se do sada javljale u njihovom poslovanju. To je plan», dodaje Jakelić, «koji funkcionira i u našim uvjetima, a ne isključivo plan za neka stabilna tržišta i uvjete stabilnog gospodarstva».

UZLETJETI ILI PASTI?

Prema riječima voditelja programa, mr. Sc. Dragutina Sekulića, postoji cijeli niz različitih metoda kojima se mogu izraditi poslovni planovi, tako da ova metoda nije jedina. «Kod izbora metode, pokušali smo sagledati što sve u svijetu ima i pronaći nešto što se može uspješno primijeniti u nas. To je metoda jednog američkog profesora koji ju je, posmatravajući niza organiziranih seminara u svijetu, primijenio u dvjestotinjak uspješnih tvrtki u Europi i Americi. Dakle, ono što se u svijetu pokazalo uspješnim, pokušavamo primijeniti i u nas», kaže mr. Sekulić i objašnjava:

«Cijela metoda ide korak po korak. Prvi korak je informiranje svih onih koji su zainteresirani za nju. Na

U tom se, drugom koraku preko cijelog seta čestica, ili tabake, pokušava analizirati vlastito stanje s ocjenom metodom od 1 do 5, i ono što je loše smatra se slabostima, a ono što je dobro - prednošću društva da bi se moglo uspješno raditi. U segmentu utjecaja okoliša na društvo proučavaju se rizici i šanse da bi se uopće opazalo na takvom društvu. Sljedeći analiza svih podataka i izvlačenje bitnije dvije do tri slabosti, odnosno stanja, svega onoga što nije bitno da bi društvo dalje opstalo i bilo učinkovito. Četvrti korak je utvrđivanje što će biti ako nastavimo dalje s takvim poslovanjem: hoćemo li uzletjeti ili pasti, ili ostajemo na istoj razini, te utvrđivanje što treba mijenjati i u kojem pravcu bi te promjene morale ići. Sve to zajedno, osnova je da se pristupi petom koraku - izradi plana, koji pokazuje od plana ciljeva, preko plana aktivnosti do organizacijskih zahvata koji treba učiniti da bi se to sve moglo ostvariti.

«Dalje osnovna svrha izrade ovakvog jednog poslovnog plana je upravo u tome da se poduzetnički omogućiti da on ne bude vanjski i ne mora intervenirati svaki put kad se nešto promijeni ili nešto nije u redu, nego da pokuša unaprijed predvidjeti što će se desiti, pa ako se nešto dešava što nije upravlano, da u tom dijelu intervenira, a u ostalom dijelu da vrši kontrolu. Sastavljeni plan definira se za tri sljedeće godine, a svake se godine obavlja analiza što je napravljeno i ponovno planira za daljnje tri godine», kaže mr. Sekulić.

PLANIRANJE SE SMANJUJE KRUG NEPOZNANICA!

Prva skupina poslodavaca, članova osječke Podružnice HUP-a upravo završila je tridesetstodnevno obrazovanje. Priključena nova zgrada ocjenjuje vrlo povoljno. Jedan od polaznika seminara, Đorđe Bilić, grad. in., vlasnik Građevinske tvrtke Bolnu iz Osijeka, kaže: «Poslodavci su nova kategorija u našem društvu i ima nas različitih: educiranih i nedovoljno educiranih, različitih profila, od pravnika, ekonomista, inženjera, tehničara. U prošlom sustavu za ulogu poslodavca nije bilo sustavnog školovanja. Stoga radimo onako kako mislimo da treba raditi. No, u cijeloj toj priči treba poneti i znati. U sustavu planiranja najdalje su otišli ekonomisti. No ova metoda, u kojoj nas educira mr. Sekulić, pokazala je da, osim finansijskih, postoje i drugi pristupi. U ovo vrijeme kad se mnogo toga događa, svi pitaju kako da planiraju

1999.

OKRUGLI STOL OSJEČKOG REGIONALNOG UREDA
HRVATSKE UDRUGE POSLODAVACA

Erozija morala - kočnica gospodarstvu

*Za poduzetnike nisu pogodni oni koji su sumnjivo došli do
kapitala, tvrdi dr. Baban*

Poslovni moral i etika te širenje antipoduzetničke kampanje kao dugoročnog problema razvoja hrvatskog gospodarstva bila je jučerašnja tema. O toj je temi, istaknuo je ravnatelj Regionalnog ureda Bernard Jakelić, HUP pokrenuo aktivnosti prije dvije i pol godine, kada se osjetilo da je kriza morala i etike prepreka poslovanju i razvoju hrvatskog gospodarstva, i na tome se ne staje, nego ta tema postaje njegovim dugoročnim opredjeljenjem. Prof. dr. Antun Šundalić, redoviti profesor sociologije na osječkoj Ekonomskom fakultetu, postavio je dvojbu treba li uopće u Hrvatskoj govoriti o antipoduzetničkoj kampanji kad poduzeće u tržišnoj ekonomiji ne može biti mjesto socijalnog konflikta. Prof. dr. Srećko Jelinić, redoviti profesor trgovačkog

prava na Pravnom fakultetu u Osijeku, jedan od razloga te pojave vidi u tome što mnogi rade, a da mjesecima ne dobivaju plaću, te je zapitao je li etički raditi, a ne dobivati plaću. U tom konfliktu poslodavca i posloprimca širi se opća antipoduzetnička kampanja prema poslodavcima, bez obzira na to isplaćuju li oni plaće. Dr. Ljubomir Baban, redoviti profesor međunarodne ekonomije i istraživanja na Ekonomskom fakultetu u Osijeku, istaknuo je da je prema nekim službenim anketama stanje morala u Hrvatskoj ocijenjeno katastrofalnim, a prema nekima samo - veoma lošim. Istaknuo je da za poduzetnike nisu pogodni oni koji su sumnjivo došli do kapitala.

Na skupu su govorili i Željko Ivančević, glavni ravnatelj HUP-a, Dalibor Žnidaršić,

pročelnik osječke Područne službe Državne inspekcije rada, Boris Petekić, iz Saveza samostalnih sindikata Hrvatske, Ivan Sudar, pročelnik osječke Područne službe Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Janoš Seleš, predsjednik Podružnice HUP-a Osijek, i Ante Mršok, većinski vlasnik MIO-a Osijek. U mnogima je izlaganjima naglašen i sve prisutniji problem korupcije u svim društvenim područjima. Uz poruku da se glede ublažavanja antipoduzetničke kampanje prije svega mora mijenjati hrvatski gospodarski sustav, te kako se promjena morala ne može dogoditi u kratkom roku, istaknuto je da HUP glede te teme na duge staze radi dobro, te da tako treba i nastaviti, premda će u tome dobivati mnogo bočnih udara.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

2000.

- **gospodarski forum o poreznom sustavu;**
- **izborna skupština HUP-a Osijek - ponovno izabran predsjednik HUP-a Osijek gosp. Janoš Seleši;**
- **organiziran gospodarski forum pod nazivom: Strategija gospodarskog razvitka Republike Hrvatske – regionalne mogućnosti;**
- **osnivanje županijskih gospodarsko-socijalnih vijeća;**
- **seminar: Kako poslovati na internetu.**



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

2000.

IJK

GRADSKA VAGA: BERNARD JAKELIĆ, RAVNATELJ REGIONALNOG UREDA HRVATSKE UDRUGE POSLODAVACA



Svi živimo u istom gradu, ali nam u oči upadaju različiti dobri i loši detalji koje za-

Pasivnost prema problemima mladih

*«Zeleni» često pokreću inicijative i u njima kao udruga pokazuju izuzetnu principijelnost i dosljednost * Premalo se aktualizira problem zlorabab droga te poduzimaju inicijative u suzbijanju te pojave*

pažamo i pamtmo. S Bernardom Jakelićem, ravnateljem Regionalnog ureda Hrvatske udruge poslodavaca, razgovarali smo o tome što je njemu «zapelo» za oko.

ZA: Ustrajnost «zelenih»

Kao pozitivne bih izdvojio «Osječke zelene». Često pokreću inicijative i mislim da u njima kao udruga pokazuju izuzetnu principijelnost i do-

sljednost, što je inače velik nedostatak u hrvatskoj politici i institucijama općenito. Možda se građanima ponekad učini da je riječ o marginalnim stvarima, ali su «zeleni» i na njima dokazivali svoju ustrajnost. Izuzetno to cijenim. Unatoč tome što su naišli na vrlo snažne otpore, ustrajali su u onome što su radili, bez obzira na to je li se radilo o slonovima ili pivskim šatorima. Možda ponekad i

nisu posve u pravu, ali nisu odstupali. Točno ono što nedostaje nemalom broju ljudi u nas - postaviti neki cilj, djelovati u smjeru njegovog ostvarenja, napraviti neki rezultat, podvući crtu i reći: To smo napravili. Jer, prečesto smo skloni deklaratornim stvarima i općenitim pričama bez konkretizacije i pragmatičnosti u pristupu.

PROTIV: Premalo inicijativa u suzbijanju ovisnosti

Mislim da je premalo skrbi za mladež i aktualizaciju problema zlorabab droga, kao i da je premalo inicijativa u suzbijanju tih pojava. Prije svega u promišljanju o dugoročnim posljedicama takvog pasivnog stava. Doista ne znam koliko se kod nas razmišlja o tome koliko to velik

problem za deset godina može postati. I generalno, problem mladeži, afirmacije mladog čovjeka i pronalaženja njegovog «mjesta pod suncem» je kroničan problem na kojem vrlo malo radimo i vrlo mu malo pažnje poklanjamo. Mislim da bismo se svi skupa trebali, počevši od Grada, Županije i drugih institucija, ozbiljnije time baviti i osmisliti programe koji će mladež uključiti u društvo. Trenutačno sve to izgleda benigno i ništa drukčije nego u drugim sredinama. No, takvim odnosom, posebice u uvjetima visoke nezaposlenosti, mislim da odgadammo jedan velik problem za budućnost.

LBOŠNJAK

**HUP**

Hrvatska udruga poslodavaca

2000.**GLAS SLAVONIJE****PODUZETNIŠTVO - TRŽIŠTE**

SRIJEDA, 13. PROSINCA 2000.

BERNARD JAKELIĆ, RAVNATELJ OSJEČKOG REGIONALNOG UREDA HRVATSKE UDRUGE POSLODAVACA

S novom vlašću nije se ništa promijenilo

Moram biti iskren i generalno reći da nismo baš prezadovoljni svim onim što smo pogli u godini koja je na izmaku, prije svega stoga što smo početkom godine bili optimičniji i predmnijevali mnogo bolje i veće rezultate - veli **bernard Jakelić**, ravnatelj sječkog Ureda HUP-a. Naveo je da je uzrok niz okolnosti, najvećim dijelom objektivnih. Nezadovoljstvo se najčešće dijelom odnosi na intenzivan nastavak trenda smanjenja gospodarskih aktivnosti u slavonsko-baranjskoj regiji otvaranjem niza novih čačaja i slično. No, Jakelić vidi prevelik teret odgovornosti HUP-a za to, jer on istinu nije bio u poziciji ni u mogućnosti bitno utjecati na to.

**Bernard Jakelić: Investicije u ljude - najbolje investicije**

Činjenica je da se nakon izlaza, 3. siječnja, te dolaska policije na vlast, ništa bitno nije promijenilo - ističe Jakelić i dodaje: Mi smo ukazivali na probleme i predlagali njihova rješenja za gospodarske objekte u područjima od posebne državne skrbi, a ništa nije učinilo. Ukazivali smo na probleme obnove, gdje je ipak dijelom nešto napravilo, ali ne dovoljno. Ukazivali smo i na neodrživost postojećih politika sanacije i čačaja, smatrajući da ih treba sustavno riješiti, kao i likvidnost i insolventnost

koje generiraju taj problem. Stvari su se u tom području rješavale *ad-hoc*. Imamo slučaj da je u ZAP-u na rok više od 21 dan blokirano 32.000 tvrtki, gdje na temelju stečajnog zakona nastupaju razlozi za pokretanje stečajnog postupka. Kako taj problem nije sustavno riješen, njegovo se rješavanje koristi i za neke političke manipulacije. Iz tih 32.000 slučajeva izdvuče se nekoga i kaže mu se da će upravo on odgovoriti, i tako se krši temeljno ustavno načelo jednakosti i ravnopravnosti. Nezadovoljan sam

Brojne su primjedbe naših članova da određene državne službe, od Financijske policije, poreznih inspekcija, inspekcija rada, zapravo generalno iz područja Državnoga inspektorata, koje dolaze u kontrole - drakonski kažnjavaju tvrtke koje uistinu posluju zakonito, uz samo minimalna odstupanja koja su poznata i uobičajena. Istodobno druge, koje ne ispunjavaju ni obveze poreza, mirovinskog osiguranja itd., a uglavnom su u državnom vlasništvu, praktički ne diraju, ili samo evidentiraju neke stvari, čime se zapravo koči razvoj

jer nismo pokazali dovoljno utjecaja da korigiramo takav pristup.

JOŠ ČARUJU MITO I KORUPCIJA

Jakelić ukazuje i na još uvijek raširenu pojavu mita i korupcije, vezanih uz gospodarstvo. - Brojne su primjedbe naših članova da određene državne službe, od Financijske policije, poreznih inspekcija, inspekcija rada, zapravo generalno iz područja Državnoga inspektorata, koje dolaze u kontrole, drakonski kažnjavaju tvrtke koje uistinu posluju zakonito, uz samo minimalna odstupanja koja su poznata i uobičajena. Istodobno druge, koje ne ispunjavaju ni obveze poreza, mirovinskog osiguranja itd., a uglavnom su u vlasništvu države, praktički ne diraju ili samo evidentiraju neke stvari,

čime se zapravo koči razvoj. Državne strukture još su uvijek toliko okoštale, izbirokratizirane, trome i inertne u svome razmišljanju da ne shvaćaju kako ćemo takvim pristupom i onaj mali dio zdrave gospodarske jezgre uništiti i ostati bez razvoja. A tolerira se nekim državnim tvrtkama, u vlasništvu fondova itd., da rade po istom načelu kao što su radile i do sada, no pitanje je do kada će one, prije svega tržišno, moći tako raditi. Pokušavali smo gledati toga intervenirati, no možda smo se takvim stvarima trebali suprotstavljati i energičnije. Mi na lokalnoj razini i nismo bili toliko u mogućnosti utjecati na te stvari, premda smo preko naših regionalnih tijela izravno slali naša zapažanja, naputke i slično središnjim tijelima u Zagrebu - veli Jakelić i ukazu-

je: Temeljni problem koji se kod nas ponavlja upravo su ti prespori procesi. Sve su promjene u nas vrlo spore ili su samo deklaratorne. Nema konkretnih rješenja koja ćemo staviti na papir, propisati, i nakon mjesec dana kontrolirati njihove učinke. Očekivanja su bila da će nova vlada brže rješavati takve probleme i da će imati drukčiji pristup, no u dosadašnjem radu nismo baš bili prezadovoljni njihovim stavom, pristupom...

Ipak, u određenim segmentima djelovanja HUP-a u 2000. godini razvidni su napredak i zadovoljstvo: - S obzirom na uvjete i okolnosti u kojima smo radili, postigli smo dobar konsenzus i način sporazumijevanja i rada sa sindikatima, što je možda i neobičajeno, ali za nas bitno. Na taj smo, naime, način većim

dijelom uspjeli sačuvati socijalni mir - veli Jakelić.

EDUKACIJA - SREDIŠNJA

AKTIVNOST U 2001.

Kad je riječ o aktivnostima HUP-a u idućoj, 2001. godini, Jakelić naglašava da će naglasak staviti na edukaciju poslodavaca, odnosno potrebu ulaganja u ljude. - Svi moraju shvatiti da je najveće bogatstvo i najjači resurs tvrtke upravo intelektualni kapital, zapravo ljudi. Naši ljudi koji još uvijek posluju, a ima ih mnogo, na temelju neke inercije, instinkta i tako dalje, shvatit će da je vrijeme toga prošlo. A velik dio onih koji su se bavili političkim kapitalizmom, odnosno biznisom u okviru gospodarstva, shvatit će da je vezanje posla uz jednu političku opciju davno prošlo i da je investiranje u ljude jedna od najvećih investicija - veli Jakelić i ističe kako HUP u svome planu i programu ima i otvaranje jedne uistinu moderne i suvremene poslovne škole u kojoj bi radili vrhunski predavači. Time članovi HUP-a više neće morati odlaziti van na dodatna usavršavanja i edukaciju. Takve aktivnosti HUP planira spuštati i na regionalnu razinu.

N. VUKADINOVIĆ



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

2001.

- dvodnevni seminar na temu: Planiranje - preduvjet uspješnog poslovanja;
- u našoj organizaciji, istočnu Slavoniju posjetila delegacija talijanskih gospodarstvenika, proizvođača poljodjelske mehanizacije;
- posrednici u provedbi nizozemskog konzultantsko-savjetničkog programa;
- javno kritiziramo rad Vlade RH: „Linić - ispao iz vremeplova“;
- zatražili da se jedna sjednica Vlade održi u Osijeku kako bi se istaknuli specifični problemi regije;
- inicirali osnivanje edukacijskog centra za talentirane studente;
- gospodarski forum o financiranju poduzetništva.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

2001.

...u očekuju dosta naporni

projektu našega edukativnog centra, vezano uz njegov

Jakelić: Linić je »ispao iz vremeplova«!

Bernard Jakelić, ravnatelj osječkog Regionalnog ureda HUP-a, izražava nezadovoljstvo Vladinom provedbom gospodarske politike. »Poglavito negodujem zbog najnovije izjave potpredsjednika Vlade, gospodina Slavka Linića, kako će se "nesposobnima oduzimati tvrtke", ističe on i dodaje: »Moj je stav kako je taj čovjek *ispao iz vremeplova*, budući da takve izjave podsjećaju na neke zakone o konfiskaciji imovine nakon Drugog svjetskog rata. Mislim kako je nedopustivo da potpredsjednik Vlade izlazi s takvim izjavama jer, bez obzira na njegovu ulogu u Vladi i resor koji pokriva, kompetencije i odgovornosti, on se mora ponašati puno odgovornije i obzirnije, a to i s obzirom na okolnosti i ukupnu socijalnu sliku gospodarstva. Također, neprihvatljive su nam i njegove najave stečajeva i prijetnje njima. Mislim da potpredsjednik Vlade mora biti svjestan da on nije taj koji će provoditi stečajne postupke, već za to po-

stoje zakonski propisi - Stečajni zakon i Zakon o trgovačkim društvima, trgovački sudovi, vjerovnici...»

Jakelić smatra kako se potpredsjednik Vlade najmanje bavi svojim poslom, a najviše tuđim, odnosno bavi se »jeftinim politikanstvom« i na taj način prikriva svoju nekompetentnost, premda se jasno zna za što je on odgovoran.

- HUP se niz godina zauzima za etičnost u poslovanju, za financijsku, poreznu disciplinu... Ukazivali smo na negativnosti bezbroj puta, štoviše, zbog nekih prozivanja glede mita i korupcije imali smo čak i određenih problema što smo uopće to spominjali. Dakle, Linić se bavi posljedicama, a ne uzrocima i mislim da jedan potpredsjednik Vlade treba prije svega biti zadužen - što je i najavljivao, a nije se do sada proveo - da suzbije sivu ekonomiju, šverc i sve ostale negativne aktivnosti, a za što ima instrumente s obzirom na to

da postoje državna tijela - od inspektorata, poreznih uprava... - koja trebaju provesti postojeće zakone. To bi bila njegova zadaća i tu bi se trebala ostvariti uloga jednoga potpredsjednika Vlade zaduženog za gospodarstvo, da svojim autoritetom utječe na to da se ti propisi provode, a nikako intervenirati u zakonodavni okvir. To bi bio njegov posao, a ako on to ne zna, može glede toga doći kod nas u HUP na kratak seminar, da ga uputimo u njegove ovlasti i obveze kao potpredsjednika Vlade - veli Jakelić i dodatno ukazuje:

- Vlada se nikako ne može može hvaliti našim uspjesima u privatizaciji u vrijeme od kada ona funkcionira. Ako su ti ljudi ozbiljni, onda moraju shvatiti da je ono što radе rasprodaja »obiteljskog srebra« i to nikako nije nešto čime se treba hvaliti. Eto, imamo i prvu posljedicu toga u drastičnom poskupljenju HT usluga i svega drugoga. Prema tome, to nije

nikakav veliki uspjeh. Nekih pomaka imaju, smanjili su se unutarnji dug i međusobna potraživanja, a i naplata prema državi je bolja. No, ovo je čisto demagoški pristup i mazanje očiju puku. Mi prodajom javnih državnih poduzeća nismo ništa profitirali - ističe Jakelić i dodaje: - Tražim neka se podastru podaci koliko je bilo *green field* investicija, to bi bila stvar za hvaliti se. Uz te *green field* investicije, bilo bi potrebno usmjeriti se i na osvajanja novih znanja, implementaciju novih tehnologija - da vidimo što je s našom bazom u budućnosti. To su teme o kojima bi se trebalo dogovarati i to su područja gdje se treba dokazivati. Neka rade na stimulaciji proizvodnje, izvoza, stimulaciji pameti. Ne možemo se samo baviti rasprodajom imovine i hvaliti se kako nam je lijepo i dobro. Jest, ali do kada, doći će i tome kraj.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

2001.

HRVATSKA UDRUGA POSLODAVACA S VUKOVARSKO-SRIJEMSKIM ČELNICIMA »PRETRESLA« STANJE
GOSPODARSTVA I BUDUĆU SURADNJU

Do gospodarskog dna - još dva, tri koraka!

U županiji je 23.000 nezaposlenih i 26.000 zaposlenih. Postoji bojazan da dno krize još nije dosegnuto. Očekuje se višak uposlenih pri preustroju HV-a, javnih poduzeća, državne uprave

VINKOVCI - Delegacija osječke Hrvatske udruge poslodavaca predvođena predsjednikom Janošem Selešom i ravnateljem Regionalnog HUP-a Bernardom Jakelićem jučer je u Vinkovcima razgovarala s čelnicima Vukovarsko-srijemske županije. Župan Nikola Šafer tom je prigodom naglasio da je u procesu pretvorbe i privatizacije županija izgubila dosta gospodarskih subjekata no izrazio je nadu da će mali poduzetnici opstati na gospodarskoj sceni formirati žilavu poslovnu jezgru koja će biti generator razvitka. Dožupan Đurica Mišin naglasio je da županija ima približno 23.000 nezaposlenih i 26.000 zaposlenih te je izrazio zabrinutost da županija nije dosegla dno kri-

ze jer uz poznate probleme vezane uz preustroj MUP-a, županiju očekuje i preustroj HV-a, državne uprave i javnih poduzeća. Delegaciji HUP-a naglašeno je u Vukovarsko-srijemskoj županiji u tijeku formiranje Poduzetničkog centra koji bi trebao odigrati značajnu ulogu u razmjeni poduzetničkih ideja, njihovoj realizaciji, rješavanju administrativno-birokratskih zapreka i drugih teškoća koje otežavaju razvoj malog i srednjeg poduzetništva. Istaknut je problem gospodarstva Podunavlja gdje najveći dio tvrtki nije privatiziran i gdje je još ukorijenjena ideja da zbog ratnih šteta država treba ulagati sredstva u revitalizaciju gospodarstva. Istaknut je i problem



**Vinkovci: Gospodarstvo cijele županije samo korak d
dna**

nedostatka kvalitetnog poduzetničkog kadra u Podunavlju. Delegacija HUP-a pozvala je županijske čelnike da koriste iskustva Poduzetničkog centra pri osjećkom HUP-u, a najavljeni su

i drugi modaliteti suradnje. Sežno je apelirano na potrebu da lokalna politika pomogne prevladavanju administrativno-birokratskih zapreka koje poduzetnicima na putu. (G.Č)



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

2001.

UČENICI DRUGE SREDNJE ŠKOLE BELI MANASTIR U SURADNJI S GRADOM I HRVATSKOM UDRUGOM POSLODAVACA PROGLASILI NAJUSPJEŠNIJEGA BARANJSKOG PODUZETNIKA

PRIZNANJE JANOŠU SELEŠIJU

BELI MANASTIR - Janoš Seleši, vlasnik «Agrie» d.o.o. iz Karanca, najuspješniji je baranjski poduzetnik u 2001. godini. Izbor su ove godine prvi put organizirali učenici Druge srednje škole Beli Manastir u suradnji s Gradom i Hrvatskom udrugom poslodavaca. Seleši je pobijedio u konkurenciji 25 poduzetnika koje je izabralo, posjetilo i s njima razgovaralo 11 maturanata IVe razreda. Drugo je mjesto pripalo kamenoklesarskom obrtniku iz Beloga Manastira Atili Bodi, a treća je Belomanastirka Slavica Horvat, vlasnica krojačkog salona «Charme». Iako kratko posluje, peteročlana komisija odlučila ju je nagraditi kao poduzetničku nadu. Priznanja i nagrade jučer im je u belomanastirskoj ekonomskoj školi uručio gradonačelnik Ivica Bucunjić.

Ocjenjivali su se kvantitativni pokazatelji uspješnosti, uvođenje novih proizvoda i usluga te javni društveni angažman poduzetnika. Ovo je prva takva akcija u Baranji, a nadamo se da će postati tradicija. Pri prikupljanju podataka bilo je i poduzetnika koji nisu htjeli popuni-



Uručenje priznanja najuspješnijem baranjskom poduzetniku

ti upitnike, ali to im ne zamjeramo - objasnila je Biljana Horvat, profesorica koja predaje poduzetništvo i radila je s učenicima.

Najuspješnijega baranjskog poduzetnika pri uručivanju priznanja zanimalo je zašto je baš on izabran.

Mnogo baranjskih poduzetnika zaslužuje ovo priznanje. Godina je bila relativno uspješna za moju tvrtku, ali se kao i svi poduzetnici plašimo iduće. Ova je ideja odlična i vrlo korisna, a priznanje je velika stvar za mene i moje djelatnike koji su također zaslužni za nagradu - zahvalio je Janoš Seleši.

I. Barišić

Prvi županijski izbor najboljeg poduzetnika

Budući belomanastirski ekonomisti sami su dizajnirali priznanje uručeno najuspješnijem poduzetniku. Istaknu-

to je kako je to prvi takav projekt koji su pokrenuli učenici u Osječko-baranjskoj županiji. (I. B.)



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

2002.

- **osnivan HUP-EDUCA –poslovno edukacijski centar HUP-a;**
- **okrugli stol u Slavonskom Brodu o konkurentnosti hrvatskog gospodarstva;**
- **upozoravamo na zlouporabu bolovanja;**
- **osnivanje gospodarsko socijalnog vijeća Osječko-baranjske županije;**
- **okrugli stol HUP-a i poljoprivrednih kombinata zbog zajedničke poljoprivredne politike i izlaska iz krize agrara;**
- **izborna skupština HUP-a Osijek, novi predsjednik Zdravko Stipetić – Đuro Đaković Slavonski Brod.**



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

Radnika na bolovanju koliko i zaposlenika u tri Saponije!

Udjel bolesne radne snage na osječkom području je 3,38 posto, što je iznad prosjeka Republike Hrvatske od 3,34 posto bolesnih

Kada bi sve zaposlene osobe koje su trenutno na bolovanju u Osijeku i okolici stavili na jedno mjesto, dobili bismo veličinu koja se može uspoređivati s brojem radnika u, primjerice, gotovo cijelom IPK sustavu. Slikovitije rečeno, broj radnika na bolovanju jednak je zbroju svih radnika u tri osječke Slobode ili Saponije.

Prema podacima Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje na području koje pokriva Područni ured HZZO Osijek dnevno je na bolovanju 2.937 radno aktivnih, odnosno zaposlenih osoba. Mjerenja za prvih šest mjeseci ove godine pokazuju da je udjel bolesne radne snage na osječkom području 3,38 posto, što je iznad prosjeka Republike Hrvatske od 3,34 posto bolesnih. Ukupno je u Područnom uredu HZZO Osijek evidentirano 86.898 zaposlenih osoba, što znači da je u prosjeku dnevno na bolovanju svaki trideseti radnik. Dodati se tome statistički podatak da prosječno bolovanje u Hrvatskoj traje 30 dana, jasno je da je stanje više nego alarmantno.



U osječkoj Slobodi prošlog je mjeseca zbog bolovanja radilo 180 djelatnika manje

Da se bolovanja koriste u velikoj mjeri pokazuje i naša anketa među osječkim tvrtkama. U Slobodi je, primjerice, prema podacima za rujna, na bolovanju 180 od približno 900 zaposlenih. Duže je na bolovanju tridesetak osoba, od čega troje više od godinu dana. Slično je i u Vodovodu,

gdje je zaposleno 750 djelatnika. Prošli mjesec na bolovanju ih je bilo 120. Njih 85 koristi bolovanje u trajanju od 42 dana, 23 radnika na bolovanju je u duljini do godinu dana, a od dvije do pet godina bolovanja koristi 10 osoba. Više od pet, odnosno sedam godina, na bolovanju je po jedna osoba u Vodovodu.

Najekstremniji primjer s bolovanjima slučaj je iz Panturista. Ondje je jedan zaposlenik na bolovanju proveo trećinu svoga radnog vijeka. Od trideset godina, koliko je zaposlen, naime, on je na bolovanju bio ukupno više od 20 godina. Provjera komisije, koju je zatražio direktor Sjepan Frigan, pokazala je da je bolovanje u tom slučaju neopravdano, pa je radnik vraćen na posao.

Zabrinjavajuće bi se brojke trebale smanjiti uvođenjem posebnih kontrola i osnivanjem povjerenstava za kontrolu prekomjernog korištenja bolovanja, što je najavljeno u Ministarstvu zdravstva i HZZO-u. Poslodavci se nadaju da bi time bila smanjena zloraba bolovanja koje se često koristi neopravdano. Javna je tajna, upozoravaju poslodavci, da se bolovanja otvaraju posebno u vrijeme sezonskih radova, kada majstori raznih struka bolovanje koriste za rad na crno, odnosno fušera. Jedan od dokaza da se bolovanje koristi u druzna svrhu je činjenica

danost bolesti svojih radnika, do sada nisu imali dovoljno mogućnosti kojima bi takva bolovanja mogli prekontrolirati, no nove mjere, očekuju, uredit će postojeći nered i napraviti jasniju crtu između onih kojima su dani za bolovanje realno potrebni i onih kod kojih bolest postoji samo na papiru.

Marina BEŠIĆ

HUP: Zloraba bolovanja smanjuje konkurentnost

U Hrvatskoj udruzi poslodavaca pozdravljaju najavljene mjere koje su i donesene na njihovo inzistiranje. Ionako previsoka cijena rada u nas zlorabom bolovanja dodatno opterećuje poslodavce, a sve skupa ima negativan odraz na efikasnost i konkurentnost tvrtki, upozorava Bernard Jakelić, ravnatelj osječke podružnice HUP-a. Bez postizanja konkurentnosti, hrvatskim će tvrtkama, smatra on, biti nemoguće uhvatiti se u koštac s poduzećima zemalja Europske unije.

2002.

HRVATSKA UDRUGA POSLODAVACA O KONKURENTNOSTI HRVATSKOG GOSPODARSTVA

Konkurentan samo rad na crno

OSDEK - Skromni rezultati temeljno su obilježje većine inicijativa i strategija o hrvatskom gospodarstvu, zaključak je Hrvatske udruge poslodavaca, koja pokreće novi projekt. Riječ je o Nacionalnom vijeću za konkurentnost, koje bi do kraja godine trebalo proanalizirati stanje gospodarstva te Vladi predložiti konkretna rješenja. Kako bi čuli stav »baze«, jučer su se glavni ravnatelj HUP-a Željko Ivančević i ravnatelj osječkog ureda Bernard Jakelić sastali s predstavnicima većih osječkih tvrtki.

Po ministru Crkvenu sve je idealno, ali ako čujemo sami sebe i ljude iz našeg okruženja, priča je mnogo drukčija - poticao je raspravu Ivančević, a predsjednik Nadzornog odbora »Saponije« Zdravko Pavić kazao kako bez postizanja konkurentnosti na domaćem tržištu nema šansi ni za strano tržište.

Član Uprave »Belišćar« Milan Salajić upozorio je na problem precijenjenog tečaja kune,

nedovoljnu pravnu sigurnost ulaganja, te monopolističko ponašanje javnih poduzeća.

Ključni je problem preskupa država. Vladu čine ljudi koji nisu ništa konkretno učinili u životu, pa gospodarstvu nameću obveze prema svojim potrebama. Govori se o unutarnjim reursima, a tko je korektno postupao danas je iscrpljen jer državna i lokalna uprava toleriraju sivu i crnu ekonomiju. U državi su konkurentni samo oni koji rade na crno. U poljoprivredno-prehrambenom području prisutne su selektivne sanacije, neka trgovačka društva višestruko se saniraju stotinama milijuna kuna, milijardu čak, a potom neloyalno konkuriraju i tako i nas vode u gubitke. Nemamo proizvođačku politiku nego se nametnuo trgovački lobi i švercerski mentalitet. Za preokret je potrebna politička volja, a bez toga nam je sumorna perspektiva - kazao je mr. Ivica Berečić, predsjednik Uprave »Valpovak d.d.«

B. Vrbašić





HUP
Hrvatska udruga poslodavaca

2002.

Zdravko Stipetić ĐĐ Elektromont Predsjednik HUP Osijek



Skupština HUP-a - Podružnice Osijek: Izabrano novo vodstvo

Hrvatska udruga poslodavaca - Podružnica Osijek, održala je redovnu izbornu skupštinu na kojoj je izabrano novo vodstvo. Za predsjednika Predsjedništva Podružnice izabran je Zdravko Stipetić (Đuro Đaković - Elektromont, Slavonski Brod), a za članove Dario Marenčić (Elda, Nova Gradiška), Nikola Brekalo (Tehnic, Požega), Goran Šutalo (Kolor Emajl, Požega), Marijan Rubić (PIK Vinkovci), Augustin Božić (Božić, Vinkovci), Zvonko Erak (IPK Osijek) i Vjekoslav Budimir (Buč - Trade, Bizovac).

Novi predsjednik Predsjedništva HUP-a Osijek Zdravko Stipetić istaknuo je važnost organiziranja poslodavaca i poduzetnika u Hrvatsku udrugu poslodavaca radi zaštite svojih interesa i njihova pozicioniranja prema javnosti.

Vlad i sindikatima. Ti interesi, ocijenio je Stipetić, u narednom razdoblju trebaju biti još bolje zastupani, artikulirati i interpretirati, kako bi se gospodarstvu osigurala bolja poslovna klima. To se posebice, naglasio je, odnosi na zakonodavno okruženje za gospodarske aktivnosti. "HUP-ovi interesi su ujedno opći društveni interesi. Rast i napredak tvrtki i ukupnog gospodarstva ujedno je napredak cijeloga društva. Zato naše stavove moramo zastupati uporno i odlučno", rekao je Stipetić.

Izvršitelj o radu Podružnice u proteklom razdoblju podnio je ravnatelj Regionalnog ureda HUP-a Osijek Bernard Jakelić. On je uz ostalo ocijenio da kapaciteti i mogućnosti HUP-a od strane njegovih članica nisu bili u dovoljnoj mjeri iskorišteni i pozvao

članice da ubuduće intenzivnije koriste HUP-ove servise, u prvom redu radi smanjenja troškova poslovanja.

U planu rada za naredno razdoblje istaknuo je kako bi ono trebalo biti razdoblje potpune društvene afirmacije HUP-a, odnosno pozicije koja će članicama omogućiti snažan utjecaj na rješavanje gospodarskih pitanja u regiji.

Posebnu zahvalu Skupština je uputila dosadašnjem predsjedniku Predsjedništva Podružnice Janošu Selešiju (Agraria, Osijek), jednom od utemeljitelja HUP-a na nacionalnoj razini koji je unatoč velikoj poslovnoj zauzetosti vrlo aktivno sudjelovao u radu Podružnice.

Upute na stručnom skupu gospodarstva zaštite okoliša podarenje otpadom"

gospodarstva zaštite okoliša i uređenja pokrenulo je njena i dopuna Zakona o ovost u odnosu na praksu je mogućnost javljanja otpada po količini mogućnostima ovakvog ate, kao i o prednostima tupa, možete doznati na m skupu, na kojemu će se prezentirati rješenja ja po pojedinim vrstama ko će se, primjerice, mogućnost zbrinjavanja cementarama, projekt Centra za prikupljanje otpadnog papira, projekt prikupljanja stakla, projekt postupanja s PET ambalažom te primjeri naplate otpada po količini, zajedno s europskim iskustvom.

Točan datum održavanja skupa bit će poznat krajem kolovoza, a za sve informacije možete se obratiti Dijani Baksi u Ministarstvo zaštite okoliša i prostornog uređenja na telefon 01/6106 499 ili e-mail dijana.baksa@mzopu.hr

Ravnatelj Reg. ureda HUP-a Osijek Bernard Jakelić susreo se s gradonačelnikom Osijeka Zlatkom Kramarićem i dogradonačelnikom Zlatkom Benašićem.

U razgovoru je postignuto suglasje o potrebi ubrzanja osiguranja prostora za potrebe HUP-EDUCA CENTRA OSIJEK (Edukacijski poduzetnički centar HUP-a) te je zaključeno da bi ovaj stav trebalo uputiti na razmatranje Gradskom poglavarstvu.

Osijek: gradski oci dali potporu projektu "HUP Educa Osijek"

Ravnatelj Reg. ureda HUP-a Osijek Bernard Jakelić susreo se s gradonačelnikom Osijeka Zlatkom Kramarićem i dogradonačelnikom Zlatkom Benašićem.

U razgovoru je postignuto suglasje o potrebi ubrzanja osiguranja prostora za potrebe HUP-EDUCA CENTRA OSIJEK (Edukacijski poduzetnički centar HUP-a) te je zaključeno da bi ovaj stav trebalo uputiti na razmatranje Gradskom poglavarstvu.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

2003.

- prva sjednica GSV-a Osječko baranjske županije u znaku Zakona o radu;
- u Požegi organiziran skup o izmjenama i dopunama Zakona o radu;
- skup članova HUP-a Udruge prehrambene industrije i poljoprivrede;
- pokrenuli osnivanje granske udruge autodealera;
- Bernard Jakelić novi glavni direktor HUP-a;
- svečana sjednica HUP-a Osijek: izvoz – jedina mjera uspješnosti.



HUP
Hrvatska udruga poslodavaca

2003.

HUP Osijek: inicijativa za osnivanje Udruge autodealera

Hrvatska udruga poslodavaca – Podružnica Osijek, pokrenula je inicijativu za osnivanje Udruge autodealera. Ovakav organizacijski oblik sukladan je praksi iz zemalja EU-a, gdje su poslodavci iz ove djelatnosti organizirani u posebne granske udruge.

Predstavnici autodealera iz pet slavonskih županija: Osječko-baranjske, Brodsko-posavske, Vukovarsko-srijemske, Požeško-slavonske i

Virovitičko-podravske, dogovorili su da će animirati ostala trgovačka društva u grupaciji autodealera na nacionalnoj razini kroz mreže u okviru grupa proizvođača, kako bi se stvorila kritična masa za utemeljenje posebne granske udruge u HUP-u.

Autodealeri karte započeti pregovore oko reguliranja odnosa na tržištu, a posebice u odnosu na osiguravajuća društva, te podizanja

razine kvalitete usluga te uspostaviti kontakte sa srodnim udrugama zemalja EU, u cilju razmjene iskustava.

U inicijativni odbor za provedbu ovih aktivnosti izabrani su: Antun Sebenjić (Remix d.o.o. - Osijek) - predsjednik, Ilija Dankić (Autocentar Dankić d.o.o. - Slavonski Brod), Teodora Fišer (Autokuća Fišer d.o.o. - Virovitica), Sotlja Bleiziffer (Auto Bleiziffer d.o.o. - Požega) i Josip Šarić (Šimun d.o.o. - Vinkovci).

HUP na smotri Otvoreni dan srednjih škola Splitsko-dalmatinske županije

Hrvatska udruga poslodavaca – Regionalni ured Split, sudjelovala je na smotri "2. otvoreni dani srednjih škola Splitsko-dalmatinske županije", u organizaciji Ureda državne uprave Splitsko-dalmatinske županije, Službe za društvene djelatnosti, šport i tehničku kulturu.

Smotra, održana u ponedjeljak, 7. travnja, namijenjena je ravnateljima, profesorima, roditeljima i učenicima osnovnih i srednjih škola, a otvorio ju je potpredsjednik Vlade Ante Simonić.

U radnom dijelu smotre, kao gost predavač sudjelovao je Ladislav Pivčević, direktor Regionalnog ureda u Splitu, sa temom "Izbor zanimanja iz perspektive svijeta rada". Tom prilikom iznio je stavove Hrvatske udruge poslodavaca o potrebama gospodarstva za stručnim, obrazovanim i fleksibilnim kadrovima, spremnim da se uhvate u koštac s izazovima tržišnog gospodarstva, kao i potrebnim reformama, naročito u procesu obrazovanja, kako bi hrvatsko

HUP Rijeka pred rotarijancima Rijeke i Opatije

Na poziv Rotary kluba Opatija, a potom i Rotary kluba Rijeka, direktorica riječkog ureda HUP-a, Jasna Kulušić, održala je članovima tih klubova predavanja o neophodnosti udruživanja poslodavaca, povijesti ovog udruživanja, te o misiji, strategiji, međunarodnoj poziciji, načinu organiziranja i djelovanja Hrvatske udruge poslodavaca.

Predavanja su rezultirala daljnjim pojačanim interesom pojedinih menadžera, članova Rotary kluba, te učlanjenjem društava kojima su na čelu, u HUP.

Rotary klub je grupa najuglednijih pojedinaca društva, koji se bave humanitarnim radom - od pomaganja najugroženijim socijalnim skupinama kao što su djeca smanjenih sposobnosti do nastojanja na otklanjanju pojedinih društvenih problema, poput ovisnosti.

HUP Osijek s poduzetnicima iz Belišća

Hrvatska udruga poslodavaca – Regionalni ured Osijek održao je inicijativni sastanak s poduzetnicima grada Belišća. Raspravljalo se o organiziranom djelovanju poduzetnika u okviru HUP-a.

Do sada su poduzetnici uspjeli suradnjom i dijalogom sa predstavnicima lokalne samouprave pokrenuti niz inicijativa, a jedna od najvažnijih je izgradnja zone malog poduzetništva, ali u svom daljnjem djelovanju izrazili su želju za pristupom HUP-u. Ravnatelj Regionalnog ureda HUP-a Osijek Bernard Jakelić izložio im je dodatne mogućnosti i pogodnosti ulaskom u HUP. Najvažnija od svih je korištenje usluga i servisa HUP-a svojim članicama, počevši od pravnih savjeta i zastupanja, konzultantskih i edukacijskih programa, pa do komercijalnog posredovanja i međunarodne suradnje, a na koncu utjecaja na rješavanje problema na nacionalnoj i regionalnoj razini.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

SASTALO SE GOSPODARSKO-SOCIJALNO VIJEĆE OSJEČKO-BARANJSKE ŽUPANIJE

Odugovlačenje privatizacije Belja i IPK - pogubno!

Radnici Belja i IPK Ratarstvo-Stočarstvo štrajkaju više zbog neizvjesne budućnosti nego neisplaćenih plaća, tvrde koordinatori PPDIV-a u tim poljoprivrednim društvima

OSIJEK - Neisplata plaća i problemi privatizacije u Belju d.d. i IPK grupaciji bili su glavna tema sjednice Gospodarsko-socijalnog vijeća u Osječko-baranjskoj županiji, koja je zbog nedostatka kvoruma ovaj put imala samo informativni karakter.

Prezaduženost, nelikvidnost te nedostatak obrtnih sredstava otežali su poslovanje Belja d.d. čiji je Sindikat nezadovoljan neisplatom zaostalih plaća organizirao štrajk, koji je trenutačno u fazi mirovanja do ispunjenja zahtjeva štrajkaškog odbora zaključno do 27. lipnja.

Marijan Molnar, predsjednik Uprave Belje d.d. istaknuo je kako je Uprava u dogovoru s HFP-om oko mogućnosti da se država kao vlasnik uključi u servisiranje plaća radi premošćivanja socijalnog bunta, uz očekivanje 22 milijuna kuna od Slavonske banke na ime poticaja za proljetnu sjetvu. Molnar je napomenuo kako se Uprava Belja zauzima za cjelovito rješenje u privatizaciji Bel-



Članovi GSV-a istaknuli su potrebu brze privatizacije poljoprivrednih društava

ja, prema kojem bi se strateškim partnerima omogućila kupnja većinskog dijela Belja, ističući iskazano zanimanje "Agrokora" i "Podravke", da se kao strateški partneri uključe u privatizaciju.

Zvonko Erak, predsjednik Uprave IPK Osijek d.d., podsjetio je kako je Uprava IPK još u listopadu prošle godine predložila, a početkom ove godine i doradila vlastiti model privatizacije IPK Osijek, dok je u međuvremenu, Ministarstvo poljoprivrede predložilo drukčiji model privatizacije.

Prošlog tjedna Upravni odbor HFP-a donio je odluku o privatizaciji IPK, o kojoj bi se, prema očekivanju, trebala izjasniti Vlada RH na svojoj sjednici u četvrtak (26. lipnja). Prema Erakovim riječima, proces privatizacije treba što prije okončati, uz osposobljavanje poduzeća za normalno poslovanje te zbrinjavanje viškova radnika, jer bi "svako daljnje odugovlačenje bilo pogubno".

Feliks Frajttag, koordinator Sindikata PPDIV-a u IPK grupi, ističe kako se štrajka ne samo zbog neisplaćenih plaća nego i

odugovlačenja u procesu privatizacije te spore provedbe donesenih odluka HFP-a i Vlade u slučaju IPK Osijek.

- U IPK Ratarstvo-Stočarstvo petstotinjak ljudi završit će na ulici i sada se pitaju za koga trebaju obavljati žetvu - za sebe ili za tuđu korist. Oni su spremni blokirati ceste od Đakova do Erduta, upozorio je Frajttag dodajući također kako radnici ne znaju ni kada će dobiti dogovorene otpremnine.

LJ. KOVAČEVIĆ

2003.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

2004.

- pokrenut PUMA program u Osijeku – prvi PUMA seminar na temu: Zadovoljstvo klijenata;
- Osječko-baranjska županija počinje sufinancirati PUMA program;
- suradnja predstavnika kineskog veleposlanstva sa požeškim poduzetnicima;
- savjetovanje „Institucionalno mirenje u kolektivnim radnim sporovima“;
- u Slavonskom Brodu održan forum s temom „Ekološki proizvodi i turizam u malom poduzetništvu“
- Bernard Jakelić primljen je u članstvo Society of European Affairs Professionals (SEAP) - Udrugu europskih lobista.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

2004.

Regionalni uredi - Osijek

Jednoglasna potpora novom konceptu HUP-a

Na Skupština HUP-a - Podružnice Osijek održanoj 7. travnja, članice su izrazile potpunu potporu novoj koncepciji djelovanja i razvoja Hrvatske udruge poslodavaca.

Izuzetan odaziv članova Skupštine, svjedočio je o velikoj zainteresiranosti članica za sudjelovanjem u donošenju važnih odluka i kreiranju interesne politike, kakve su svakako izmjene temeljnog akta - Statuta i biranju svojih predstavnika u najviša tijela institucije.

Dnevni red Skupštine, uz ostale, činile su i dvije veoma važne točke - usvajanje prijedloga izmjena i dopuna Statuta HUP-a Podružnice Osijek te izbor predstavnika Podružnice u Vijeća članova HUP-a, Skupštinu HUP-a i Odboru za regionalni razvoj.

Jednoglasnim "ZA" i niti jednim suzdržanim ili glasom protiv, članstvo je usvojilo novi

Statut Podružnice te iskazalo veliko zadovoljstvo njime predviđenim rješenjima rada i djelovanja.

Nakon usvajanja Statuta, također je nepodijeljenom potporom, jednoglasno, dano povjerenje novoizabranim predstavnicima Podružnice u tijelima HUP-a, te će tako HUP - Podružnicu Osijek u narednom periodu u Vijeću članica predstavljati - Zdravko Stipetić Predsjednik Predsjedništva HUP-a Podružnice Osijek, iz tvrtke "Đuro Đaković - Elektromont" d.d. - Sl. Brod, u Skupštini HUP-a predstavnici Podružnice biti će: Janoš Seleši - "Agria" d.o.o. - Osijek, Josip Galić - "Presoflex" d.o.o. - Požega i Antun Dekanović - SON-UGO-COR d.d. Vinkovci, a članovi Odbora za regionalni razvoj su Zoran Mlinarević - "Korzo passage" d.o.o. - Osijek, Vlado Jerbić "Belišće" d.d. - Belišće, Hrvoje Brajković - "Sitolor" d.o.o. - Sl. Brod, Adam Rendulić - "PZ Lovas" - Lovas i Nikola Brekalo - "Tehnic" d.o.o. - Požega.

Izuzetan odaziv članova Skupštine, svjedočio je o velikoj zainteresiranosti članica za sudjelovanjem u donošenju važnih odluka i kreiranju interesne politike, kakve su svakako izmjene temeljnog akta - Statuta i biranju svojih predstavnika u najviša tijela institucije.





HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

2005.

- u Osijeku održan sastanak o mogućnost korištenja sredstava pretpristupnih fondova EU;
- inicirali osnivanje nove granske udruge HUP-a - Udruga liječnika poslodavaca u ugovornom odnosu;
- održana sjednica Odbora za regionalni razvoj HUP-a Osijek;
- održan sastanak predstavnika svih ustanova za zdravstvenu njegu Slavonije i Baranje u svrhu rješavanja problema djelatnosti kućne njege i rehabilitacije;
- okrugli stol o stanju gospodarstva u regiji;
- županija Osječko-baranjska nastavlja sufinancirati PUMA program.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

2005.

HRVATSKA UDRUGA POSLODAVACA ODRŽALA OKRUGLI STOL O GOSPODARSTVU U REGIJI

Nezdrava poduzetnička klima šteti gospodarstvu

OSIJEK - U osječkoj podružnici Hrvatske udruge poslodavaca održan je okrugli stol o temi "Stanje u gospodarstvu regije" u sklopu kojega se vodila rasprava o gospodarskim usmjerenjima koja bi pet županija regije trebala postaviti k uspješnijem ekonomskom razvoju. Okruglom su stolu bili nazočni saborski zastupnici regije, predstavnici lokalnih vlasti, sindikata, Zavoda za zapošljavanje te članovi Izvršnog odbora Podružnice Osijeka i Odbora za regionalni razvoj HUP-a. Kao glavni problem dugogodišnjeg lošeg stanja u gospodarstvu regije istaknuta je činjenica da županije istočne Hrvatske, zbog nejasno definiranih gospodarskih usmjerenja, loše obrazovne strukture nezaposlenih i velikog broja insolventnih pravnih osoba, odbijaju strane investitore, koji radije ulažu u ekonomski stabilnije županije.

- Nužno je zajedničkim snagama



Otvaranjem fondova EU slavonskom se gospodarstvu pruža prilika

stvoriti zdravu poduzetničku klimu u regiji, bez koje ne možemo očekivati gospodarski napredak. Otvaranjem fondova Europske unije slavonskom se gospodarstvu pruža prilika za razvoj, koju ne treba promisliti, stoga bi se poduzetnici trebali uključiti u tokove pregovora s EU-om, posebno ka-

da je riječ o poljoprivredi, s obzirom na to da je to grana gospodarstva na koju se naša regija, u najvećem dijelu oslanja - rekao je Bernard Jakelić, predsjednik Regionalnog ureda HUP-a Osijek. Na okruglom stolu iznesene su i crne brojke slavonskog gospodarstva i poduzetništva koje, prema

izlaganju osječko-baranjskog župana Krešimira Bubala, već dulji niz godina ne idu prema boljem. Tako je ponovno naglašena velika stopa nezaposlenosti, s ostalim županijama nerazmjeran BDP, kao i općenita regionalna neravnotežnost u Hrvatskoj.

- Županija trenutno potiče razvoj gospodarstva kroz četrdeset različitih mjera poticaja za poljoprivrednu i prerađivačku djelatnost, ali to samo po sebi nije dovoljno za značajniju poboljšanja loše gospodarske situacije. Da bi napredak regije bio primjetan, neophodna je fiskalna decentralizacija, bez nje nema razvoja - naglasio je Bubalo, dodavši kako je za problem nerazvijenog gospodarstva istoka Hrvatske kriva i država, koja n- kim svojim potezima, poput ukidanja poticajnih mjera za zapošljavanje, slavonskom gospodarstvu nanosi štetu.

I. KUKIĆ



HUP
Hrvatska udruga

HUP - Osijek

Previše administracije

2005.

Zbog teških uvjeta upitno poslovanje većine privatnih ustanova za zdravstvenu njegu i rehabilitaciju

U Osijeku je potkraj listopada održan sastanak svih ustanova za zdravstvenu njegu i rehabilitaciju Slavonije i Baranje. Sastanak je sazvan kako bi se u otvorenom razgovoru definirali problemi tih ustanova te sukladno tome formirali stavovi i zahtjevi prema nadležnim institucijama - Ministarstvu zdravstva i Hrvatskom zavodu za zdravstveno osiguranje, te dane smjernice Izvršnom odboru HUP-a - Udruge za zdravstvenu njegu i rehabilitaciju o pravcu rješavanja specifičnih problema regije.

Mreža medicinskih sestara je, ističu u tim ustanovama, popunjena administrativno - ugovaraju se sestre za koje nema posla, a privatne ustanove koje imaju nekoliko puta veći broj pacijenata po sestri no što je predviđeno nemaju pravo ugovoriti nove sestre. Tako je dovedeno u pitanje tržišno poslovanje tih ustanova.

Jedan je od najvećih problema, naglašeno je nekoliko puta na skupu, i taj što se sestre ugovaraju "imenom i prezimenom", a ne brojem sestara uz odgovarajuće kvalifikacije. Naime, sve ustanove za zdravstvenu njegu pri sklapanju ugovora s HZZO-om navode poimence medicinske sestre koje su predviđene mrežom. Ako bilo koja od



tih sestara ili sve, iz bilo kojega razloga (smrt, otkaz ili koji drugi opravdani ili neopravdani razlog), napuste ustanovu u kojoj su radile, ravnatelj je ne može zamijeniti drugom. Poslodavci vlasnici privatnih ustanova zdravstvene njege time su potpuno obespravljeni u svojim pravima i stavljeni u neravnopravan položaj u odnosu na ostale, budući da

za njih ne vrijedi sloboda ugovaranja, već je zajamčena Zakonom o radu. "Cijena boda poseban je problem u posljednjih godinu dana smanjena je za 10% pa cijena od 6,35 kn nije dovoljna za osnovne troškove - plaćanje za sanitetski materijal. A o troškovima prijevoza do bolesnika da se govori...", istaknuto je na skupu.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

2006.

- u Vukovaru sastanak župana Bože Galića sa članovima Izvršnog odbora, te članovima Odbora za regionalni razvoj HUP-a Osijek vezano za program poticanja malog i srednjeg poduzetništva;
- konferencija za novinare o nedostacima Pravilnika o ambalaži, te najavio inicijativu HUP-a za pokretanje trgovačkog društva koje bi se djelotvornije bavilo zbrinjavanjem ambalažnog otpada;
- u Slavonskom Brodu potpisan Ugovor o sufinanciranju PUMA seminara između Brodsko-posavske županije i HUP-a;
- u Vukovaru potpisan treći Ugovor o sufinanciranju PUMA programa u Slavoniji između Vukovarsko-srijemske županije i HUP-a;
- HUP Osijek proslavio 10 godina rada.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

2006.



Regionalni uredi



Čelnici: Ivan Šarić,
Mika Kusanović
i Bernard Jakelić
(direktor)

HUP - Osijek

Deseta obljetnica rada

Dodijeljene nagrade zaslužnim članovima

Dana 29. studenog 2006. osječka podružnica HUP-a proslavila je desetu obljetnicu rada i postojanja. Svečanosti su bili nazočni članovi Izvršnog odbora HUP-ove podružnice Osijek te zaslužni članovi i predstavnici medija. Povodom jubileja održana je svečana sjednica Izvršnog odbora podružnice te konferencija za novinare, a osobito svečano bilo je u drugom dijelu proslave. Tm su prigodom Zdravko Stipetić, predsjednik Izvršnog odbora podružnice i zamjenik glavnog direktora HUP-a, i Bernard Jakelić, direktor HUP-a Osijek, uručili priznanja najaktivnijim članovima osječke podružnice te HUP-ovu donaciju Prehrambeno-tehnološkom fakultetu Osijek u vrijednosti od 15.000 kuna.

"HUP se nakon trinaest godina rada na nacionalnoj razini i deset u Slavoniji izborio za poziciju uvaženog partnera i pregovarača u svim relevantnim institucijama, kako na nacionalnoj tako i na regionalnoj razini. Mi smo danas putem svojih predstavnika prisutni u institucijama od HZZO-a, HZMO-a do ministarstava, županija, gradova.

Na međunarodnom planu sudjelujemo u radu više organizacija. Povezani smo s gospodarstvenicima i njihovim asocijacijama u regiji i šire, s kojima svakodnevno održavamo kontakte. Neizostavan smo partner u zakonodavnim aktivnostima. Danas bi mnogi htjeli stati iza HUP-ovog znaka jer je HUP postao brend. No, iza toga stoje godine i godine rada, i mi napokon možemo reći da danas, iako ponekad nemamo mogućnost oblikovati stvarnost onako kako bismo to htjeli, ipak imamo priliku snažno utjecati na zbivanja oko nas te za poslodavce izboriti povoljniji položaj na gospodarskoj sceni i u okruženju u kojemu živimo i radimo. Čak 648 članica, koliko danas

broji HUP-ova podružnica Osijek, koji zapošljavaju preko 50.000 radnika, daju nam legitimitet za to", istaknuo je u prigodnom izlaganju Bernard Jakelić.

"Poslodavci su ljudi od akcije koji vrlo brzo prepoznaju prilike i znaju ih iskoristiti. Nakon početnih sumnji okoline, sada bi svima trebalo biti jasno zašto postoji HUP i zašto broji toliko članova. Organiziranost poslodavaca u HUP-u svjedoči o još jednoj važnoj činjenici. Naime, iako često u javnosti neutemeljeno prikazivani kao ljudi koji vole uzimati, članstvom u HUP-u svaki poslodavac svjedoči svoju spremnost na davanje socijalnim partnerima, kako vremena tako i novca", kazao je Zdravko Stipetić.

Nagrade za izniman doprinos u zastupanju i promicanju interesa poslodavaca dobili su: jedan od utemeljitelja HUP-a Osijek **Janoš Seleši** - Agria d.o.o. Osijek; predsjednik IO podružnice Osijek **Zdravko Stipetić** - D. Đaković - Elektromont d.d. Sl. Brod; **Nikola Brekalo** - Tehnič d.o.o. Požega; **Željko Marić** - Euro d.o.o. Vinkovci i **Augustin Božić** - Barel d.o.o. Vinkovci.

Donaciju HUP-a u iznosu 15.000 kuna Prehrambeno-tehnološkom fakultetu Osijek predao je Bernard Jakelić, a u ime fakulteta primili su je dekan prof. dr. sc. **Srećko Tomas** i akademkinja prof. dr. sc. **Vlasta Piližota**.

"Odručiti se veće proslave, HUP je htio pokazati iskrenu opredijeljenost za društveno odgovorno i socijalno osjetljivo poslovanje i ponašanje. Odluka o donaciji je jednoglasna odluka IO podružnice Osijek iz listopada ove godine, kad je odlučeno i da se sredstva koja bi bila namijenjena proslavi stave na raspolaganje upravo vašem fakultetu", kazao je Jakelić.

"HUP ovom gestom pokazuje da je institucija koja uistinu cijeni znanje i vjeruje u njega te je, osim deklarativne opredijeljenosti, u njega spremna i ulagati. Izuzetna nam je čast da od institucije kao što je HUP upravo mi uživamo ovakvo povjerenje. Sredstva su nam svakako dobrodošla i sigurno ćemo ih upotrijebiti najbolje što znamo. Ovom prigodom još jednom zahvaljujem HUP-u u svoje osobno ime te u ime svih naših nastavnika, djelatnika i studenata na ovoj donaciji", rekao je dekan Prehrambeno-tehnološkog fakulteta prof. dr. sc. **Srećko Tomas**.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

2006.



PUMA - Osijek

Županija i dalje sufinancira program

Potkraj prosinca 2005. godine Osječko-baranjska županija i HUP potpisali su Ugovor o nastavku sufinanciranja PUMA-programa u Osječko-baranjskoj županiji tijekom 2006. godine. To je druga godina zaredom u kojoj će se županija na taj način uključiti u poticanje razvoja poduzetništva i njegove konkurentnosti.

Program PUMA, koji Hrvatska udruga poslodavaca provodi već desetak godina, u Osječko-baranjskoj županiji provodi se od 2004. godine. U tom je razdoblju seminare i specijalističke radionice PUME pohađalo oko 300 polaznika.

Prvu godinu provođenja troškove usavršavanja snosili su sami polaznici i HUP, a od 2005. u dijelu troškova participira i županija. Ona je jedna od rijetkih županija koja je s HUP-om potpisala takav ugovor te tako poduzetnicima olakšala pristup znanjima koja su im, kako i sami naglašavaju, u procesu neumoljive tržišne utakmice jedan od najboljih alata za zauzimanje boljih tržišnih pozicija.

"Želim pohvaliti Osječko-baranjsku županiju koja je sufinanciranjem programa među prvima u Hrvatskoj prepoznala važnost investiranja u ljudske resurse, jer je podizanje razine znanja pouzdan način podizanja konkurentnosti gospodarstva...", istaknuo je na svečanosti potpisivanja ugovora zamjenik glavnog direktora HUP-a **Bernard Jakelić**.

U PUMA-programe, zahvaljujući županijskoj potpori, od 2005. uključeni su i mladi nadareni studenti završnih godina studija Sveučilišta J. J. Strossmayera u Osijeku koji se ovim programom i prije njihova ulaska u područje rada i poduzetništva žele opskrbiti praktičnim

znanjima i vještinama koja će im biti velike koristi u daljnjem procesu poslovnog razvoja. HUP, paralelno s provođenjem programa, razvija i bazu podataka o darovitim studentima kojima će po završetku redovitog školovanja pomoći pronalazačnju posla.

Ono što je bitno istaknuti jest da je donošenju odluke o nastavku sufinanciranja PUME Osječko-baranjska županija provela autonomno istraživanje kojemu je ispitala zadovoljstvo polaznika provedenim programima (atraktivnost tema, odabir predavača, stručnost i sionalnog PUMA-tima itd...) u koje PUMA dobila izvrsnu prosječnu ocjenu 4,4.

"Mi ne želimo nasumice davati novac, želimo dobiti povratnu informaciju, ona je što se tiče ovog programa izvrsna...", istaknuo je župan osječko-baranjski **Krešimir Bubalo**.

Očekuje se nastavak pregovora i s drugim županijama koje su se na ovaj način spremne uključiti u razvoj poduzetništva i podizanje razine njegove konkurentnosti.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

2006.

HUP - Osijek

Konkurentnost

Brodsko-posavska županija
uključila se u sufinanciranje
PUMA-e

U Slavonskom Brodu je u srijedu 29. ožujka ove godine svečano potpisan ugovor o sufinanciranju Programa usavršavanja menadžera - PUMA između HUP-a i Brodsko-posavske županije. To je druga slavonska županija s kojom je potpisan takav ugovor o sufinanciranju, a četvrta u Hrvatskoj.

“Prepoznavajući važnost konstantnog usavršavanja, s ciljem zauzimanja što bolje pozicije na ljestvici konkurentnosti te povećanja zapošljavanja, prihvatili smo sufinanciranje ovog programa. Najkonkurentnija svjetska gospodarstva svjedoče o nužnosti obrazovanja, osobito u postupku svladavanja kriza”, rekao je župan Brodsko-posavske županije **Šimo Durđević**.

“Ugovor je potpisan kao težnja da se bar donekle ublaže posljedice hrvatskog obrazovnog sustava koji ne pruža dovoljno, prije svega praktičnih znanja, a koja su osobito važna upravo menadžerskom kadru u gospodarstvu. Tako je PUMA program koncipiran i namijenjen njima, odnosno snagama koje bi trebale stvarati nove vrijednosti i nova radna mjesta”, istaknuo je u svome izlaganju zamjenik glavnog direktora HUP-a **Bernard Jakelić**.

Ugovor je potpisan na razdoblje od jedne godine u kojemu se HUP obvezuje održati deset stručnih seminara iz svog programa za polaznike Brodsko-posavske županije. Seminari će se održavati u Slavonskom



Potpisom do veće konkurentnosti

Brodu, po jedan mjesečno. Županija Brodsko-posavska participirat će u troškovima navedenih seminara s 50 tisuća kuna.

HUP - Osijek

Nepotpuna izvješća

Održana 12. sjednica GSV-a
Osječko-baranjske županije

U Osijeku je u četvrtak 23. ožujka ove godine održana 12. sjednica Gospodarsko-socijalnog vijeća Osječko-baranjske županije.

Predsjedanje Gospodarsko-socijalnim vijećem Osječko-baranjske županije u sljedećem razdoblju od jedne godine preuzeo je predstavnik Hrvatske udruge sindikata **Bruno Horvat**.

Na dnevnom redu su se, među ostalima, našle i teme - privatizacija poduzeća u vlasništvu Županije te Izvješće o nezaposlenosti i zapošljavanju u 2005. godini na području Županije - oko kojih se vodila i najveća rasprava uz ocjene kako izvješća o obje teme nisu bila cjelovito pripremljena.

Pod točkom razno je župan **Krešimir Bubalo** izvijestio nazočne o skorom otvaranju ureda Osječko-baranjske županije i grada Osijeka u Bruxellesu.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

2007.

- potpisan sporazum o suradnji sa osječkim Ekonomskim fakultetom o provedbi programa usavršavanja za članove nadzornih odbora i upravnih vijeća;
- izborna skupština HUP-a Osijek, novi predsjednik Mirko Falamić – Fami, Rakitovica;
- osnovan Odbor za brendiranje grada Osijeka, predstavnik HUP-a Osijek – član Odbora;
- održana prva sjednica HUP-a Osijek izvan sjedišta podružnice;
- nastavak PUMA programa u sve ti županije, neke od tema: Alternativni oblici marketinga, Kaki pronaći najpovoljnije izvore financiranja, Kako legalno uštedjeti na porezima,...



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

2007.

Odabrani predstavnici u tijela Hrvatske udruge poslodavaca



Izborna skupština u hotelu Centralu

OSIJEK - Hrvatska udruga poslodavaca, Podružnica Osijek, odabrala je predstavnike te podružnice u tijelima HUP-a za trogodišnje razdoblje.

Izabrani su članovi Izvršnog izbora osječke podružnice, Odbora za regionalni razvitak, izaslanici u Skupštini HUP-a te predstavnik za Vijeće članica, što je dužnost koji će obnašati Mirko Falamić, vlasnik tvrtke Fami iz Rakitovice. (dm)



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

2007.

HUP - Osijek

Konstituirajuća sjednica

U fokusu što skorije rješavanje gorućih problema

U Rakitovici pokraj Donjeg Miholjca 21. rujna ove godine, u sjedištu tvrtke Fami d.o.o., održana je konstituirajuća sjednica Izvršnog odbora HUP-a - Podružnica Osijek. Već su na prvoj sjednici članovi IO iskazali veliku zainteresiranost za sudjelovanjem u rješavanju brojnih problema koje muče gospodarstvenike. Tom su prilikom istaknuli neke od njih čije bi rješavanje trebalo pokrenuti čim prije. Među njima su osobito veliki problemi otežan ulazak hrvatskih gospodarstvenika u neke strane trgovačke lance, značajni skriveni nameti u području zaštite okoliša te nedovoljna iskorištenost zračnog prijevoza u gospodarstvu.



HUP - Osijek

Kako pomoći zračnoj luci

Nedostaje oprema za prizemljivanje zrakoplova

Iako je riječ o jednoj zračnoj luci, problemi su, nažalost, vrlo prizemni. Naime, Zračnu luku d.d. Osijek muči nedostatak osnovne tehničke infrastrukture, uslijed čega ne može u cijelosti obavljati osnovne djelatnosti - prihvat i otpremu roba, putnika i prtljage. Konkretno, riječ je o nedostatku osnovne tehničke opreme za prizemljenje zrakoplova, tzv. ILS-a. To je oprema bez koje nijedna zračna luka ne može funkcionirati, a u Osijek je trebala biti instalirana prije pune četiri godine. Ukupna vrijednost je oko milijun eura, što je s obzirom na značaj ove zračne luke za Slavoniju, a osobito za njeno gospodarstvo, gotovo zanemariva svota. Polemike vodene u Osijeku posljednjih tjedana na tu temu nisu donijele nijedno trajno rješenje osječkoj Zračnoj luci. Kako premostiti razdoblje do proljeća iduće godine, kad bi sustav ILS konačno trebao biti instaliran, ostalo je pitanje bez odgovora.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

2008.

- nastavak PUMA programa u sve tri županije, neke od tema: Javna nabava, Natječaji europske unije, Izgradnja osobnog i korporativnog imidža, Analiza poslovanja,...
- aktivan rad županijskih Gospodarsko-socijalnih vijeća;
- educiranje miritelja u rješavanju sporova;
- upozoravamo na nedostatak kvalitetne radne snage;
- aktivno sudjelujemo u projektu *Bizimpact* – projekt financira EU s ciljem poboljšavanja poslovne klime u RH;
- u Osijeku konferencija o konkurentnosti.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

2008.



HRVATSKA UDRUGA POSLODAVACA
CROATIAN EMPLOYERS' ASSOCIATION

VOĐENJE TIMOVA I LIDERSKE STRATEGIJE

puma

program
usavršavanja
menadžera

Predavač seminara: Maša Popović

Datum održavanja: 18. lipnja 2008. (srijeda)

Mjesto: HUP-Reg. ured Osijek - Trg Lj. Gaja 6

Trajanje: od 10:00 sati do 16:00 sati

Sadržaj:

Karakteristike tima; Razlika tima i radne skupine; Tipovi i organizacija timova; Virtualni timovi; Kako razlikovati dobar od lošeg tima; Organizacija timova; Razvoj faze tima; Pseudotimovi; Timsko upravljanje kompanijom; Interpersonalni odnosi; Zadaci i greške; Delegiranje i vođenje timova; Uloga vođe; Kultura tima; Ponašanje u timu; Motivacija ljudi; IDEAL sustav motivacije; Nepoželjni postupci; Treninzi i obuke; Supervizija; Liderske komponente; Menadžer vs lider; Najuspješniji leadership

Namjena: Seminar je namijenjen menadžmentu i zaposlenicima svih razina.

Način rada: Predavanje i radionica.

Broj polaznika je ograničen. Prijave su otvorene do utorka 17. lipnja 2008. Prijavnicu poslati na faks: 031/25 10 13 ili 01/4897 556.

Prijave primamo i na e-mail: puma-osijek@hup.hr te poštom na adresu: HUP-Osijek- Gajev trg 6 – 31000 Osijek.

Za dodatne informacije obratite se na tel: 031/25 10 12





HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

2008.



**Mirko Falamić, predsjednik IO HUP
Podružnice Osijek**

Ambiciozni planovi

Razgovor s povodom

Prošla 2007. godina bila je izborna za HUP - Podružnicu Osijek. Čelno mjesto podružnice preuzeo je uspješan gospodarstvenik **Mirko Falamić**, osnivač i vlasnik tvrtke FAMI d.o.o. koja uspješno posluje već 15 godina i pozicionirala se u jednu od vodećih prehrambenih tvrtki u Hrvatskoj. Tim smo povodom razgovarali s njenim osnivačem i direktorom g. Mirkom Falamićem.

Kako je započela Vaša poduzetnička priča?

Pa rekao bih vrlo tipično za nas poduzetnike. Jednostavno sam u jednom razdoblju života odlučio postići više i istodobno prepoznao određene prilike koje su se u tom trenutku otvorile.

Koje su to?

Govorim o području industrije kojom se i danas bavim. Vidite, prehrambena industrija u Slavoniji nudi mnogo. Slavonija je uvijek bila bogat, na poljoprivredu i prehrambenu industriju usmjeren kraj. No, vremena su se ipak u određenom smislu promijenila i tradicionalan pristup tim dvjema industrijama više ne daje prave rezultate. U njima danas na pravi način možete uspjeti samo ako ste inovativni i, usudio bih se reći, uz ogromnu volju imate i ponešto mašte. Tragom toga krenuo sam u osmišljavanje programa tvrtke Fami d.o.o., a danas u svojoj paleti imamo 232 proizvoda: začina i začinskog bilja, juha, mlinsko-pekarskih proizvoda, raznih napitaka, sokova, vode i dr.

Član HUP-a ste dugi niz godina. Kako je započela Vaša suradnja?

Kao poduzetnik bio sam izložen nizu pitanja i dilema, od kojih sam neke mogao i bio kvalificiran rješavati sam, no neke nisam. Jedan upit, pravna dilema konkretno, odvela me put Regionalnog ureda HUP-a u Osijeku, gdje sam upoznao njegov profesionalni tim i nakon kratkog vremena prepoznao u njima stručno i veoma zainteresirano osoblje koje mi i dandanas pomaže. Ta se suradnja poslije proširila i na područje edukacije, profesionalnog usmjeravanja mojih radnika i druga područja, ali ono što je u toj suradnji stalno je obostrano uvažavanje i spremnost na pomoć u svakome trenutku.

Za stručni tim HUP-a imate samo riječi hvala. No Vas iznimno cijene i profesionalci i članstvo HUP-a. Upravo su Vas članice HUP-a Podružnice Osijek izabrale za svog vođu u sljedeće četiri godine na Izornoj Skupštini održanoj u travnju ove godine? Da, meni je to iznimna čast i, naravno, velika obveza. Naime, moji prethodnici, dosadašnji predsjednici i članovi IO, imali su izvrsne koncepte rada koji su i rezultirali uspjehom ovoga ureda.



HUP je danas među partnerima u regiji i šire prepoznat kao nezaobilazan partner čije se mišljenje traži i uvažava.

Na što ćete se u svom mandatu fokusirati i za što ćete se zalagati? Koji su Vam konkretno planovi?

Planovi su zacrtani i prihvaćeni od strane skupštine područja u travnju ove godine. Mi u regiji dijelimo jednake probleme i svi drugi poslodavci u Hrvatskoj, ali imamo i neke specifične koje ćemo svojim angažmanom pokušati riješiti ili barem umanjiti. Od onih općih, kao što je strahovito mnogo nameta do radno-pravnog zakonodavstva u okviru kojega kao poslodavci svakodnevno susrećemo brojne probleme. Neki od specifičnih su, primjerice, dio nameta koji potpada pod ingerenciju lokalne uprave i samouprave.

Kako funkcionira suradnja sa socijalnim partnerima na razini podružnice?

Moje je osobno mišljenje, a koliko sam dobio povratne informacije od socijalnih partnera, da zasad funkcioniramo vrlo dobro. Gospodarsko-socijalna vijeća u svim županijama sastaju se i razgovaraju. Intenzitet se razlikuje, teme također, no dosad smo otvorili i o njima konstruktivno prodiskutirali zaista puno važnih tema. Problem kod CSV-a konkretno je jedino u tome što ta tijela imaju isključivo savjetodavnu funkciju i djeluju snagom svog autoriteta, pa neke od odluka koje socijalni partneri suglasno donesu i za provedbu kojih se zalažu potpadaju pod ingerenciju nekih drugih tijela izvan partnerstva, tako da ostanu neprovedene.

Planirate li neke posebne aktivnosti koje želite istaknuti?

Da, osim ovih standardnih planiramo i neke ekskluzivne događaje, poput diplomatsko-konzularnih foruma, na kojima gospodarstvenici regije moći razmijeniti iskustva i kontakte te dobiti informacije od najviših gospodarskih izaslanstava zemlje gospodarstvenika iz cijeloga svijeta.

Nadalje, pokušat ćemo otvoriti direktne komunikacijske kanale predstavnicima lokalne vlasti.

Nastavit ćemo i aktivnosti u području poslovnog obrazovanja, gdje smo, mogu slobodno reći, pomaknuli određene granice, i to ćemo smislu nastaviti i dalje.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

2008.

HUP - Osijek

Nedostatak radnika

Uvoz radne snage - da ili ne?

Zanimanja koja danas nedostaju su zidari, tesari, armirači, zavarivači, brodomonteri, konobari, kuhari... Generalno govoreći, najveći je nedostatak radnika koji znaju raditi sa sofisticiranim tehnologijama te onih koji posjeduju razvijene tzv. meke vještine. S obzirom na veliki broj nezaposlenih osoba i onih koje je gospodarstvo instantno spremno apsorbirati, uočena je velika nepodudarnost ponude i potražnje kadrova na tržištu

HUP - Osijek

Neaktivnost prošlost

Aktiviran GSV Virovitičko-podravске županije

Nakon dužeg razdoblja neaktivnosti, više od tri godine, GSV Virovitičko-podravске županije ponovno je aktiviran. Na konstituirajućoj sjednici, održanoj u petak 14. ožujka ove godine, za predsjednika je izabran **Zvonimir Koić**, zamjenik župana Virovitičko-podravске županije. Predstavnicu poslodavaca u vijeću su: **Božo Batković**, Nivokolor - Virovitica, **Darko Kožić**, Poljoprivredno dobro - Gradina, **Dušan Alebić**, PP Orahovica, **Tatjana Bunčić**, Briit - Orahovica, **Marijana Peček Vidaković**, Ordinacija opće medicine Vidaković. Sva tri socijalna partnera izrazila su spremnost na razvoj i promicanje socijalnog dijaloga u Virovitičko-podravskoj županiji.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

2009.

- održan seminar „Iskorištenost i rezultati SAPARD programa“;
- konferencija „Stanje i perspektiva prehrambene industrije i poljoprivrede Osječko baranjske županije“;
- aplicirali na natječaj IPA program: Prekogranična suradnja Hrvatska–Mađarska, zajednička prijava HUP-a i MGYDDRSZ (mađarske udruge poslodavaca), provoditelj HUP Osijek;
- PHARE 2005. - Jačanje mirenja kao alternativnog načina rješavanja sudskih sporova;
- predavanje za studente: Uloga i značaj HUP-a s posebnim osvrtom na Zakon o radu.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

2009.

HUP - Osijek

Formirano Partnersko vijeće

Partnersko vijeće je operativno tijelo koje sudjeluje u izradi i praćenju Županijske razvojne strategije

Kako je u tijeku pripremni proces donošenja nove Županijske razvojne strategije, koja će zamijenjivati dosadašnji Regionalni operativni program, početkom srpnja formirano je Partnersko vijeće Osječko-baranjske županije. Uloga partnerskog vijeća je da ono kao operativno tijelo aktivno sudjeluje u izradi i praćenju Županijske razvojne strategije.

Na sastanku, kojemu je predsjedavao župan Osječko-baranjske županije **Vladimir Šišljagić**, bili su nazočni predstavnici jedinica lokalne samouprave, javnih ustanova županije, upravnih tijela županije, potpornih poduzetničkih institucija i dr. HUP je predstavljao **Mirko Falamić**, predsjednik HUP-a Podružnice Osijek, a u radu vijeća će sudjelovati **Bernard Jakelić**, direktor HUP-a Regionalnog ureda u Osijeku.

Jedan od zaključaka sastanka je da HUP, HGK, Županijska komora Osijek, Obrtnička komora Osijek i BIOS koordiniraju suradnju na razini poslovnog sektora.

HUP - Osijek

GSV Vukovarsko-srijemske županije

U idućem razdoblju više gospodarskih tema

U Vukovaru je u srpnju održana 28. sjednica Gospodarsko-socijalnog vijeća Vukovarsko-srijemske županije, na kojoj se biralo novo vodstvo Vijeća - predsjednik i dva dopredsjednika. Svaki socijalni partner je



predložio svoje kandidate, koji su jednoglasno prihvaćeni, te je izabrano novo/staro vodstvo.

Tako će i u idućem razdoblju predsjednik GSV-a Vukovarsko-srijemske županije biti župan **Božo Galić**, dopredsjednik ispred sindikata **Nikola Kaselj**, a dopredsjednik ispred poslodavaca **Augustin Božić**.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

2009.

KONFERENCIJA o stanju i perspektivama prehrambene industrije i poljoprivrede Osječko - baranjske županije

Gašenje radnih mjesta - zadnja mjera u krizi

Zdenka RUPČIĆ

OSIJEK - Gašenje radnih mjesta treba biti jedna od zadnjih mjera u krizi. Na području naše županije trenutačno je više od 30.000 nezaposlenih i stanje u tom dijelu već postaje vrlo dramatično. Najteže je u poljoprivrednom i prehrambenom sektoru koji se suočavaju s velikom nelikvidnošću. Jedan od razloga tomu je smanjen plasman kredita, a veliki je problem i mačehinski odnos države prema Slavoniji i Baranji, izjavio je Vladimir Šišljagić, župan Osječko-baranjske županije, na jučerašnjoj konferenciji održanoj u Osijeku pod nazivom "Stanje i perspektive prehrambene industrije i poljoprivrede u Osječko-baranjskoj industriji".

Šišljagić je prozvao Ministarstvo poljoprivrede, ribarstva i ruralnog razvoja da je jedan od krivaca za teško stanje poljoprivrednog i prehrambenog sektora. - Ako je poljoprivreda i proizvodnja hrane naše strateško opredjeljenje, kako je moguće da ostane 205 milijuna kuna neisplaćenih poticaja, milijardu kuna kapitalnih potpora, a mnogim poljoprivrednim proizvođačima još uvijek nije isplaćena ni lanijska pšenica. Osim toga, proračun za 2010. godinu ne ulijeva nadu da će se nešto promijeniti na bolje, jer je predviđeno smanjenje poticaja, ali i za 250 milijuna kuna manji iznos namijenjen za tržne intervencije, rekao je Šišljagić, te dodao kako dodatni problem predstavlja to što poljoprivredni proizvođači vrlo malo ili



Poljoprivredi i prehrambenoj industriji potrebna brza pomoć - jučerašnja konferencija u Osijeku

ništa ne znaju što ih čeka u EU. Bilo bi riječi i o usporenoj provedbi raspolaganja državnim zemljištem, te brojnim fiskalnim nametima koji opterećuju poslovanje tvrtki. Mirko Falačić, predsjednik osječke podružnice HUP-a, pobrojao je samo neke, poput spomeničke rente, za šume i slično, naglasivši kako su "to sve paraziti koji žive od muke radnika i poslodavaca". - HUP ima rješenje za izlaz iz krize. Nadamo se da će sada naši zahtjevi biti prihvaćeni kada je na čelo Ministarstva gospodarstva došao HUP-ov kadar, rekao je Falačić.

Armando Bičak, dopredsjednik Sindikata PPDIV-a, istaknuo je kako je poražavajuće da je sve više radnika koji uz puno radno vrijeme nisu u stanju sami sebe izdržavati. - Treba stvoriti jače mehanizme zaštite rada i ra-

dnika, a ne samo kapitala, a konkurentnost jačati kroz strategiju razvoja, a ne kroz jeftiniji rad, rekao je Bičak.

Dožupan osječko-baranjski, Željko Kraljić, rekao je kako je nužno sačuvati prehrambenu industriju, jer bez nje nema ni primarne poljoprivredne proizvodnje.

Josip Pavić u ime Kandid grupe koja zapošljava 1.100 radnika, istaknuo je kako je važno raditi na jačanju konkurentnosti, jer Slavonija i Baranja imaju resurse i perspektivu. Marko Vučemilović Šimunović, direktor Novog Agrara, naglasio je da će 2010. u hrvatskom agraru doći do velikog zaokreta. O teškom stanju s kojim se suočavaju i nelikvidnosti govorili su i Stjepan Komar, predsjednik Uprave IPK Tvornice ulja Čepin, i Mijo Matić, predsjednik Uprave Dakovštine d.d. Zaključci konferencije u 13 točaka bit će

MANJE KREDITI GOSPODARSTVI

Zaključno do jučerašnjeg na u gospodarstvo Osječko-baranjske županije bilo su plasirale samo 650 milijuna kuna kredita, a u istom razdoblju lani - čak tri milijarde kuna

prosljeđeni predsjednici publike Hrvatske, predsjednici Sabora RH, Vladi RH, saborskim zastupnicima dležnim ministarstvima. U nastavku konferencije roslav Božić iz Ministarstva poljoprivrede nazočne je up s tijekom pregovaranja istaknuvši da se oko 90 toga ne pregovara kako su tra, već se samo usklađuje legislativom EU-a. ■



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

2009.

HUP - OSIJEK

Novi standardi

Informacijska kampanja projekta BIZImpact

U Osijeku je 4. veljače ove godine održan informativni seminar projekta BIZImpact za područje Slavonije i Baranje koji ima za cilj podizanje razine informiranosti među malim i srednjim poslodavcima o novim pravilima i standardima poslovanja, a koji dolaze s ulaskom Hrvatske u članstvo EU. Na seminaru su prezentirane norme za poljoprivredne i prehrambene proizvode, kao jedno od ključnih područja koje pokriva projekt BIZImpact, a pokusno će se provoditi na području pet slavonskih županija (Osječko-baranjske, Vukovarsko-srijemske, Virovitičko-podravske, Brodsko-posavske i Požeško-slavonske).

U tom cilju osnovat će se regionalna radna skupina partnera na projektu za područje Slavonije i Baranje, čija je uloga pružanje pomoći i savjetovanje u organizaciji događaja vezano za projekt, kao i širenje informacija i uspostavljanje kontakata s lokalnim medijima. U radu regionalne radne skupine HUP će predstavljati Ivan Sarić iz Regionalnog ureda u Osijeku.

Više o samom projektu, kao i o informacijskoj kampanji, možete potražiti na www.bizimpact.hr.

HUP - OSIJEK

Broj nezaposlenih u porastu

Uskoro održavanje 2. Sajma poslova

U Vukovaru su 6. veljače ove godine održane sjednice Savjetodavnog vijeća Hrvatskog zavoda za zapošljavanje područne službe Vukovar i Regionalnog vijeća za tržište rada Vukovarsko-srijemske županije. Na odvojenim sjednicama raspravljalo se o istim temama - stanju na tržištu rada u 2008. godini, analiziralo se stanje mjera aktivne politike zapošljavanja u 2008. te informiralo članove oko skorog održavanja 2. Sajma poslova 16. ožujka u Županji i 17. ožujka u Vukovaru. HUP će, kao i prošle godine, sudjelovati na sajmu kao partner. Broj nezaposlenih osoba je u porastu i u Vukovarsko-srijemskoj županiji na dan 31. prosinca 2008. bilježio je 16.588 nezaposlenih osoba, što je povećanje od 3,8 posto u odnosu na lanijski studeni, ali i smanjenje od 4,7 posto u odnosu na prosinac 2007. Na isti dan u područnoj službi Vukovar evidentirano je 5376 nezaposlenih osoba, što je smanjenje od 9,5 posto u odnosu na prosinac 2007. godine. ■





HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

2010.

- sudjelovali u osnivanju Gospodarsko-socijalnog vijeća grada Osijeka;
- sporazum o suradnji između HUP-a i studentske udruge AIESEC;
- u okviru PUMA programa - seminar „Zakon o radu u praksi“, predavač Ivan Sarić;
- aplicirali na natječaj IPA program: Upravljanje ljudskih potencijala «Lokalna partnerstva za zapošljavanje - faza 3;
- IPA projekt prekogranične suradnje Mađarska – Hrvatska: CB Business marketing and FDI – projekt HUP-a i MGYDDRSZ (mađarske udruge poslodavaca) koji provodi HUP Osijek na području Osječko-baranjske županije.

**HUP**

Hrvatska udruga poslodavaca

2010.

HUP U OSIJEKU završio edukacijski ciklus o prekograničnoj suradnji Slavonija - poticajna sredina za direktna strana ulaganja

Dario KUŠTRO

FP7 program na raspolaganju ima oko 53 milijarde eura do 2013. godine

OSIJEK - Krajem prošloga mjeseca Osijek je ponovno bio domaćin specijaliziranog treninga - radionice koju je organizirao Centar za europske pretpripremne procese Hrvatske udruge poslodavaca, zajedno sa svojim Regionalnim uredom u Osijeku, a u sklopu projekta IPA programa prekogranične suradnje "CB Business marketing and FDI" s temom "7. Okvirni program za istraživanje i tehnološki razvoj" (FP7).

- Radionica je bila treća zaredom te čini posljednju komponentu u ciklusu obuke gospodarstvenika, potpornih tijela poduzetništvu, lokalne i regionalne samouprave i akademске zajednice u sklopu projekta IPA prekogranične suradnje Mađarske i Hrvatske - objašnjava Andrea Dokić, direktorica HUP-ovog Centra.

Edukacijskom komponentom projekta, u kojoj se objedinjuje djelovanje dvaju europskih programa, osigurava se usvajanje vještina i projektne sposobnosti gospodarskih



Andrea Dokić

sudionika ove regije za sudjelovanje u međunarodnim i interdisciplinarnim projektima u području ulaganja na sektoralnoj razini posredovanjem FP7 programa.

- Program nužno jača poslovno umrežavanje, izmjenu međunarodnih poduzetnika i industrije s istraživačkim i akademskim institucijama te omogućava kreiranje zajedničkog ekonomskog prostora u ostvarivanju nacionalnih i europskih ciljeva kroz projekte transfera znanja i tehnoloških inovacija koji pridonose jačanju konkurentnosti i rastu gospodarstva - objašnjava Dokić.

Odgovarajući na ciljeve pro-



O prekograničnoj suradnji u projektu IPA održano je više radionica

jekta, radionica je i aktivan doprinos u privlačenju zajedničkih direktnih stranih ulaganja u gospodarske zone i poticanje poslovnog umrežavanja u području prekograničnog prostora, koji obuhvaća hrvatsku i mađarsku Baranju.

- Do sada je u edukacijskim aktivnostima ovoga projekta sudjelovalo oko 60 predstavnika svih relevantnih institucija na području Osječko-baranjske županije - kaže Dušana Mišević iz osječkog ureda HUP-a, izdvajajući pritom imena poput Regionalne razvojne agencije, Agencije za razvoj, Ekonomskog i Elektrotehničkog fakulteta, Tera

Tehnopolisa, Centra za poduzetništvo, BIOS-a, Klastera poljomehanizacije, kao i predstavnika gospodarskih zona s područja županije.

- Na kraju ovog edukacijskog ciklusa, koji je za sada jedini takav specijalizirani trening u Hrvatskoj, možemo izraziti zadovoljstvo jer smo uspjeli stvoriti poticajno okruženje za krajnje korisnike projekta te ih stručno osposobiti i usmjeriti na ulagačke mogućnosti i jačanje konkurentnosti kroz raspoložive financijske instrumente poput FP7 programa, koji na raspolaganju ima oko 53 milijarde eura do 2013. godine - zaključila je Andrea Dokić. ■

ATRAKTIVNOST REGIJE

Stvaranje projektne osnove za poticanje ulagačkog potencijala regije, kao i jačanje vještina za apliciranje projekata osnovni su ciljevi ovakvih seminara. "Projektne znanja i intelektualni kapital glavni su preduvjet da bi se jačala atraktivnost regije za privlačenje stranih ulaganja, koji su jedan od ključnih parametara prema revitalizaciji gospodarstva, posebice u Osječko-baranjskoj županiji", naglasila je Dokić.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

2010.



HRVATSKA
UDRUGA
POSLODAVACA

HUP-ov PRAVNI SAVJETNIK

Sporazumni raskid ugovora o radu i otpremnina

Jedan od načina prestanka radnog odnosa predviđen čl.104. Zakona o radu (NN, 149/09.) sporazum je između poslodavca i radnika, u kojem oni sporazumno dogovaraju sve uvjete oko prestanka radnog odnosa. Kako je jedan od često traženih uvjeta i otpremnina, poslodavac mora znati da nije obavezan isplatiti otpremninu. Poslodavac je obavezan isplatiti otpremninu sukladno čl.119. Zakona o radu kada otkazuje radniku ugovor o radu nakon dvije godine neprekidnog rada kod poslodavca, osim ako se otkazuje zbog razloga uvjetovanih ponašanjem radnika, a istim člankom je propisan najniži

iznos otpremnine koji je dužan platiti radniku. Kako sporazumni raskid ugovora o radu nije vrsta otkaza, već jedan od načina prestanka radnog odnosa, poslodavac i radnik mogu, ako je u zajedničkom interesu, ugovoriti iznos otpremnine koji je poslodavac dužan platiti radniku. Također, i u ovom slučaju poslodavac mora znati da je ugovoreni iznos otpremnine u cijelosti oporeziv, sukladno čl.13. Pravilnika o porezu na dohodak (NN, 95/05., 96/06., 68/07., 146/08., 2/09., 9/09. - ispravak, 146/09. i 123/10.). ■
Ivan Sarić, dipl.iur., pravni savjetnik

HUP - Regionalni ured Osijek

Prezentacije novog ZOR-a za poduzetnike

U zajedničkoj organizaciji HUP-Regionalnog ureda Osijek i Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područne službe Osijek održane su prezentacije namijenjene poduzetnicima o "Novom Zakonu o radu i njegovoj primjeni", kao i o "Poticanju i sufinanciranju zapošljavanja za poduzetnike preko HZZ-a". Prezentacije su održane u sljedećim gradovima Osječko-baranjske županije: 7. lipnja u Našicama, 9. lipnja u Đakovu i 10. lipnja u Donjem Miholjcu. Cilj prezentacija bio je upoznati poduzetnike s najnovijim zakonodavnim promjenama Zakona o radu koje su stupile na

snagu 1. siječnja tekuće godine, a temu je prezentirao Ivan Sarić, pravni savjetnik HUP-ova Regionalnog ureda Osijek. Također su se poduzetnici upoznali s mjerama aktivne politike zapošljavanja u nadležnosti HZZ-a, koje se nastavljaju na mjere iz 2009., a sve u svrhu da naši poduzetnici budu pri samom vrhu u Republici Hrvatskoj u korištenju namijenjenih sredstava. S mjerama aktivne politike zapošljavanja upoznao ih je Miroslav Vanek, voditelj odsjeka mjera aktivne politike zapošljavanja HZZ-a Područne službe Osijek.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

PARTNERSTVO U VUKOVARSKOJ ŽUPANIJI

[Zahvalnice] Priznanje je
dodijeljeno vukovarskom
županu Boži Galiću

U Vukovaru u povodu Dana socijalnog partnerstva (21. siječnja) i desete obljetnice rada održana je svečana sjednica Gospodarsko-socijalnog vijeća Vukovarsko-srijemske županije, na kojoj je župan Božo Galić dodijelio zahvalnice za izgradnju i razvoj socijalnog partnerstva u županiji. Zahvalnice su dodijeljene Nikoli Kaselju, Nenadu Jerkoviću, Rudolfu Konigu, posthumno Viktoru Martiniju i predstavnicima HUP-a, Augustinu Božiću i Marijanu Rubiću. Vijeće je za svoj rad dobilo i priznanje od Ureda za socijalno partnerstvo Hrvatske, kao jedno od najboljih gospodarsko-socijalnih vijeća u državi. U radnom dijelu sjednice prihvaćeno je izvješće o radu za 2009. U 2009. Vijeće se uz posjete značajnim gospodarskim subjektima i institucijama s područja županije najviše bavilo gospodarskim temama.



2010.

SJEDNICA GSV-A GRADA OSIJEKA

[Dijalog] GSV broji 15 članova,
a za predsjednika je izabran
Krešimir Bubalo

Gospodarsko-socijalno vijeće grada Osijeka održalo je konstitutivnu sjednicu 4. ožujka 2010. godine. To je tijelo osnovano radi ukazivanja na probleme koji se javljaju na gradskoj razini i utjecanja na njih. GSV broji 15 članova, za predsjednika je izabran gradonačelnik Krešimir Bubalo na mandat od jedne godine, a za potpredsjednike Bruno Horvat, predstavnik sindikata, i Damir Skender, predstavnik HUP-a. Uz Damira Skendera (Saponia d. d.), HUP u Vijeću predstavljaju sljedeći članovi: Marjan Vučak (Meggle d. o. o.), Natalija Pekić (Heos d. o. o.), Renata Zubaj (Rezident d. o. o.) i Bernard Jakelić (HUP Regionalni ured Osijek). Predsjednik GSV-a Krešimir Bubalo naglasio je kako je nužno u najkraćem mogućem roku uspostaviti socijalni dijalog i kolektivno pregovaranje na toj razini.



ODRŽAN TREĆI SAJAM POSLOVA

[Osijek] Održan je okrugli stol
o 'Novom Zakonu o radu i
njegovoj primjeni'

Treći je put Hrvatski zavod za zapošljavanje područna služba Vukovar uz potporu partnera Vukovarsko-srijemske županije, grada Vukovara, Hrvatske udruge poslodavaca, Hrvatske obrtničke komore, Hrvatske gospodarske komore, Fonda za obnovu i razvoj grada Vukovara i Veleučilišta Lavoslava Ružičke organizirao Sajam poslova 12. ožujka u Rodnoj kući nobelovca Lavoslava Ružičke. Sajam poslova ima za cilj izravno suočiti ponudu i potražnju na tržištu rada, odnosno povezati poslodavaca i radnika, te na jednome mjestu osigurati svima (ponajprije nezaposlenima) sve potrebne informacije o ponudi posla, ali i o mogućnosti školovanja, usavršavanja, prekvalifikacija, stipendija i dr. U tom je smislu održan okrugli stol namijenjen poslodavcima o 'Novom Zakonu o radu i njegovoj primjeni, koji je prezentirao Ivan Sarić, pravni savjetnik HUP-a regionalnog ureda Osijek.





HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

2011.

- započela provedba jednogodišnjeg projekta „Umrežavanje, obrazovanje, podizanje konkurentnosti za više i bolje poslove“ osječkog Zavoda za zapošljavanje, HUP-a Osijek, BIOS-a, Udruženja Baranje i Pučkog otvorenog učilišta Osijek;
- okrugli stol "Mirenje – praktična iskustva i mogućnosti unaprjeđenja";
- potpisan sporazum s Veleučilištem u Slavonskom Brodu o uključivanju njihovih najboljih studenata u PUMA program;
- završen IPA projekt prekogranične suradnje Mađarska – Hrvatska: CB Business marketing and FDI, predstavljeni rezultati projekta, odnosno studije – studija izvedivosti za inozemna izravna ulaganja i marketing plan.

**HUP**

Hrvatska udruga poslodavaca

2011.**IVAN SARIĆ**, pravni savjetnik u HUP-u, o radnom zakonodavstvu

Poslodavci najviše griješe dajući otkaze u afektu

Dario KUŠTRO

Iako Zakon o radu štiti određena prava radnika, poslodavac i radnik zapravo su ravnopravni

Savjeti iz domene radnog zakonodavstva, koje u prilogu Ekonomija srijedom objavljujemo unatrag nekoliko mjeseci, pobudili su veliko zanimanje čitatelja. Ne čudi, jer je to zakonsko područje zbog čestih izmjena vrlo "živahno".

S Ivanom Sarićem, pravnim savjetnikom u osječkom uredu Hrvatske udruge poslodavaca i autorom tih savjeta, komentiramo problematiku radnog zakonodavstva s naglaskom na - otkaze.

▼ Svjedoci smo nabrojenih situacija da u trenutku davanja otkaza poslodavac i radnik postaju dvije zavađene strane, gotovo neprijatelji. Mora li biti tako?

- Moramo biti svjesni kako je ugovor o radu dvostrani pravni akt, jedna i druga strana preuzimaju svoja prava i obveze. Slijedom toga, ako dođe do nekih problema, primjerice da je poslodavac ili radnik prisiljen otkazati ugovor o radu, naravno da će jedna strana biti povrijeđena tim aktom. Zakon o radu dosta je formalan, pa tako moraju biti ispunjene sve pretpostavke kako bi poslodavac mogao pravovalja-

no otkazati ugovor o radu.

▼ No unatoč tomu, skloni smo razmišljanju kako je radnik uvijek slabija strana.

- Zauzet je doista takav stav, no ne želimo dati takvu poruku. Obje strane imaju svoja prava i obveze. Zakon o radu već sam po sebi štiti određena prava radnika koja poslodavac mora poštovati. Riječ je o godišnjem odmoru, dnevnom ili tjednom odmoru, plaći, minimalcu ili pravu na povećanje plaće... Slijedom toga, budući da ga štiti zakon, doista se polazi od toga da je radnik slabija strana. No, ponavljam, i poslodavac i radnik su zapravo ravnopravni.

▼ Koje najčešće pogreške uočavate kod poslodavaca prilikom otkazivanja ugovora o radu?

- Najčešće je riječ o neupućenosti. Poslodavci često reagiraju u afektu, u ljutnji i tada upadaju u formalne poteškoće - otkazuju ugovor usmeno, a to ne smiju. Otkaz mora biti u pisanom obliku, mora biti dostavljen drugoj stra-

ni, mora se poštovati određeni otkazni rok, određena prava. Primjerice, od siječnja 2010. radniku se mora dati godišnji odmor, odnosno novčana naknada za neiskorištene dane godišnjeg odmora... Pogreške koje poslodavci čine proizilaze velikim dijelom iz toga što ne traže savjete. Jer ako se radi o razlozima za redoviti otkaz skrivljen ponašanjem radnika, mora postojati upozorenje kao dokaz da je radnik svojim pona-

šanjem grubo povrijedio obveze iz radnog odnosa. Radniku se potom mora dati poziv za obranu. Uvijek pos-

toji i mogućnost izvanrednog otkaza, ali se on mora dati u roku 15 dana od saznanja na činjenicu na kojoj se otkaz temelji. Ako se propusti taj rok - otkaz nije zakonit! Od kraja 2008. godine najčešći uzroci otkaza su gospodarski razlozi, no i tu se mora voditi računa kako radnik ima pravo na otpremninu ako neprekidno radi duže od dvije godine kod poslodavca.

▼ Čitatelji su pozitivno reagirali na Vaše savjete u prilogu Ekonomija, pa i na način da Vas osobno nazivaju u HUP. Zašto savjetom ne možete pomoći i radnicima koji od Vas traže savjet?

- Ako nisu poslodavci ili članovi Hrvatske udruge poslodavaca, nažalost ne mogu im pomoći. Na to me obvezuje zakon, ali i statut HUP-a. Ali našim su članicama zato unatrag 15 godina na raspolaganju edukacije i savjetovanja. Na vrijeme ih upoznajemo s novim zakonodav-

stvom propisima, upozoravamo ih koje su pritom za njih prednosti, a koji nedostaci. Ili pak na što moraju pripaziti, primjerice vezano uz evidenciju radnog vremena ili kod obračuna plaće... Mislim da smo znatno pripomogli kod davanja savjeta poslodavcima za pitanja oko radnih odnosa. ■

Radnici imaju sindikat

▼ Ne čini li se da su radnici u odnosu na poslodavce u slabijem položaju?

- Naravno da ne, jer radnici se mogu obratiti svome sindikatu. Zakonom o radu predviđena je pravna zaštita kako za radnike, tako i za poslodavce te iz toga jasno proizilazi da su sve strane pokrivene i u ravnopravnom položaju.



Od kraja 2008. godine najčešći uzroci otkaza su gospodarski razlozi - Ivan Sarić

IZMJENE ZAKONA O RADU

U tijeku su najnovije izmjene Zakona o radu, odnosno odredbi koje su stupile na snagu 1. siječnja 2010. godine. Izdvojio bih probleme koje smo uočili zajedno, dakle i sindikati i poslodavci. Riječ je o preraspodjeli radnog vremena, bit će promjena vezano uz noćni rad, gdje je bilo ograničeno da radnici mogu raditi osam sati u roku od 24 sata. Sada će moći raditi do 12 sati. Također promjena je vezana uz preraspodjelu godišnjeg odmora. Sada imamo situaciju da radnik ima pravo na četiri tjedna godišnjeg odmora. U slučaju da radnik bez prekida, dakle u roku od osam dana nastavi raditi kod novog poslodavca, tijekom jedne kalendarske godine ima pravo samo na jedan puni godišnji odmor. Ne više od toga, jer novi poslodavac će mu dati godišnji smanjen za mjesec koji je radio kod prijašnjeg poslodavca.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

2011.

Lokalni proračun u funkciji jačanja gospodarstva

[Okrugli stol] Panel-rasprava HUP-ova regionalnog ureda Osijek o efikasnosti lokalne uprave i razvoju poduzetništva



Dr. Ante Bajo s Instituta za javne financije istaknuo je da je u posljednje vrijeme u Hrvatskoj više od sedamdeset jedinica lokalne uprave uvelo lokalne poreze



U hotelu Osijek je 16. lipnja 2011. u organizaciji HUP-ova regionalnog ureda Osijek održana panel-rasprava "Lokalni proračun u funkciji jačanja gospodarstva".

Godine 2008., na HUP-ovu inicijativu, donesen je Registar neporeznih prihoda koji je na jednome mjestu pobrojio više od 245 tzv. skrivenih nameta. Ti skriveni nameti, uz već postojeće poreze, predstavljaju tzv. dodatni neporezni teret koji izravno umanjuje dohotke i dobiti poduzetnika, a i samih građana. Riječ je o tzv. prihodima prema posebnim propisima koji postaju sve važnija stavka u prihodima proračuna Republike Hrvatske, a i lokalnih jedinica. U 2002. pet milijardi, a u 2008. 12,5 milijardi kuna, a od tog iznosa 42,3% uhibu lokalni proračuni (gradova, općina i županija). U panel-raspravi sudjelovali su Bernard Jakelić, zamjenik glavnog direktora HUP-a, prof. dr. sc. Slavica Singer s Ekonomskog fakulteta u Osijeku, dr. sc. Anto Bajo, Institut za javne financije, Ivan Vrdoljak, zamjenik osječkoga gradonačelnika, i Leon Žulj, valpovački gradonačelnik.

[Integracija lokalnih jedinica] Bernard Jakelić, zamjenik glavnog direktora HUP-a, naglasio je kako se ovom panel-raspravom upravo u vrijeme prije izbora želi iskoristiti trenutak i dati naglasak da se politika treba uhvatiti ukoštac s problemima koji su prisutni, što podrazumijeva određeno logično povezivanje i integraciju lokalnih jedinica na održivome modelu koji može dati puno bolje efekte u realizaciji gospodarskih projekata i poduzetničkih inicijativa. To se izravno odnosi na podizanje razine efikasnosti, i financijske i suportivne, na razinu koja je prisutna u zemljama Europske unije, koji se i mi u ovom području želimo približiti.

na sve poteškoće i probleme s kojima se poduzetnici susreću u trenutnome modelu i sustavu funkcioniranja.

Dr. Slavica Singer s Ekonomskog fakulteta u Osijeku uvodno je govorila o efikasnosti i efektivnosti lokalne uprave i trećoj poziciji koju zauzima Osječko-baranjska županija po ostvarenoj dinamici ekonomskih rezultata, odnosno činjenici da je trenutačna razvijenost županije veća od potencijala kojim raspolaže. Isto tako je pojasnila kako razlika između statističkog ranga, u kojem je županija na 14. mjestu i perceptivnog u kojem se nalazimo na 2. mjestu, znači zapravo kako smatramo da bolje živimo nego što je stvarno stanje, što bi trebalo iskoristiti za stvaranje pozitivnoga motivacijskog ozračja i liderstva.

[Dijeljenje poreza] Dr. Anto Bajo iz Instituta za javne financije predstavio je nekoliko teza na kojima je temeljio svoje izlaganje. Između ostaloga, da je fiskalna decentralizacija proces koji nije ograničen na jednu godinu; moguća je, ali uz rješavanje postojećih dilema u financiranju proračuna lokalnih jedinica koje se odnose na bolju koordinaciju instrumenata dijeljenja poreza i na dodjelu dotacija iz državnog proračuna, kao i na kvalitetniju koordinaciju instrumenata i mjera fiskalne politike za poticanje kapitalnih ulaganja i razvoja regija i lokalnih jedinica. Također je istaknuo da od 578 jedinica lokalne uprave čak 294, dakle više od polovine, nemaju proračunske korisnike i da je više od 70 jedinica u posljednje vrijeme uvelo lokalne poreze. Nakon izlaganja raspravi su se priključili sudionici, predstavnici jedinica lokalne uprave i samouprave, poduzetnici i predstavnici akademske zajednice kao i



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

2011.

[Okrugli stol]

Najnovije izmjene Zakona o radu i njegova primjena

U zajedničkoj organizaciji HUP-ova regionalnog ureda Osijek i Centra za poduzetništvo Osijek u Osijeku je 21. lipnja održan okrugli stol "Najnovija izmjena Zakona o radu i njegova primjena". Prezenter teme bio je Ivan Sarić, pravni savjetnik HUP-ova regionalnog ureda Osijek, koji je polaznike upoznao s najnovijim zakonodavnim promjenama koje su stupile na snagu u lipnju ove godine, kao i s izmjenama Pravilnika o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima i Pravilnika

o sadržaju obračuna plaće, naknade plaće i otpremnine koje su stupile na snagu 1. svibnja. Na okruglom stolu polaznicama su razjašnjena mnoga problematična pitanja u samoj primjeni zakonodavnih odredbi, a osobito ona s kojima su se susretali najčešće u praksi (trajanje godišnjeg odmora, preraspodjela radnog vremena, ugovor o radu na određeno vrijeme, vođenje evidencije o radnom vremenu na izdvojenim mjestima za rad i dr.)





HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

2012.

- *EU pokreni se* – projekt koji provodi HUP uz partnere Udrugu gradova RH, Hrvatski savez zadruga i medijske partnere 24 sata i HINA-e;
- aktivan rad Lokalnim partnerstvima za zapošljavanje i Županijskim partnerskim vijećima;
- veleposlanik Indonezije na inicijativu HUP-a Osijek posjetio Osječko-baranjsku županiju;
- završen projekt „Umrežavanje, obrazovanje, podizanje konkurentnosti za više i bolje poslove“ – izrađene preporuke za buduće lokalne specifične mjere za zapošljavanje u Osječko-baranjskoj županiji, kao i priručnik za upravljanje ljudskim potencijalima, te osposobljeno za upravljanje ljudskim potencijalima 58 vlasnika malih i srednjih poslodavaca ili njihovih zaposlenika.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

2012.

HUP 2013
Hrvatska udruga poslodavaca

REGIONALNI UREDI
HUP Podružnica Osijek

Regionalni centar - potpora poduzetnicima



Mirko Falamić,
predsjednik



U inicijativi za osnivanje HUP-a 1993. godine sudjelovali su i predstavnici regije Osijek - Janoš Selesi i Nikola Bilandžija. U Osijeku u hotelu Central 24. svibnja 1994. godine održana je osnivačka skupština HUP Podružnice Osijek. Na skupštini je usvojen Statut i izabrano vodstvo, te se osnivačima pridružuju i drugi ugledni gospodarstvenici, prvo iz Osijeka, a potom i iz drugih slavonskih gradova. Tek započinjanjem rada regionalnog ureda HUP-a Osijek 1996. godine i imenovanjem direktora ureda Bernarda Jakelića započinju značajnije aktivnosti na ovom području. Regionalni ured Osijek pokriva područje pet slavonskih županija: Brodsko-posavsku, Osječko-baranjsku, Požeško-slavonsku, Virovitičko-podravsku i Vukovarsko-srijemsku. Dosadašnji predsjednici podružnice Osijek su: od 1996. do 2000. Sejepan Frigan (Panturist d.d. Osijek), od 2000. do 2002. Janoš Selesi (Agria d.o.o. Osijek), od

2002. do 2007. Zdravko Šipetić (Đuro Đaković Elektromont d.o.o. Slavonski Brod), a 2007. pa nadalje Mirko Falamić (Fami d.o.o. Rakitovica).

Svih ovih godina, kvalitetan rad regionalnog ureda prepoznat je među članstvom i širom javnošću, osobito partnerskim organizacijama te je izgrađena pozicija ureda kao regionalnog centra poduzetničke potpore i inicijative. Uz redovite usluge i servise za članstvo (pravni savjeti, edukacija s aktualnim temama u sklopu PUMA programa i sl.) ured ulaže velike napore u području identificiranja potreba članica (osobito vezano za međunarodnu suradnju te u izradi i provedbi europskih projekata).

Regionalni ured Osijek ima svoje predstavnike u svim tripartitnim tijelima, radnim skupinama i partnerstvima na lokalnoj razini, te ima (jedan od bitnih karakteristika ureda) dobre razvijene odnose sa svim institucijama.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

2012.



Izvršni odbor HUP-a - podružnica Osijek:

Gospodarstvenicima nikada nije bilo teže

POŽEGA – U Požegi je održana je redovna sjednica Izvršnog odbora Hrvatske udruge poslodavaca podružnice Osijek, koja pokriva pet slavonskih županija. Uz predsjednika Mirka Falamića i zamjenika glavnog direktora HUP-a Bernarda Jakelića, skupu su nazočili gospodarstvenici iz Slavonskog Broda, Vinkovaca, Pakraca i Požege, a kao domaćin pozdravio ih je član Nadzornog odbora HUP-a Antun Petrić.

Osim aktualne problematike u gospodarstvu i razmjene mišljenja među članovima, svrha sastanka je, kaže Petrić, i donošenje zajedničkih odluka koje se potom šalju i kao prijedlozi na sjednice Vlade. – Teška gospodarska situacija u svijetu odrazila se i na do-

maće gospodarstvo. Bavim se proizvodnjom metalne ambalaže i zapošljavam oko 300 djelatnika. Za godinu koja je na izmaku mogu reći da nikada nije bila teža za gospodarstvenike, uz napomenu da nam je u krizi HBOR pogodio niskim kamatnim stopama na kredite u iznosu od tri do četiri posto, ne tražeći čak ni uobičajenu valutnu klauzulu zajma – rekao je Petrić.

Činjenicu da domaće gospodarstvo bilježi negativne pokazatelje, potvrdio je i Bernard Jakelić, ustvrdivši da, unatoč optimizmu Vlade RH, vrijeme izmiče, te je potrebno brže rješavanje nagomilanih problema kako bi se negativni trendovi okrenuli u pozitivnom smjeru. **H. Kusik ■**



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

2012.

PUMA program osmi put u Osječko- baranjskoj županiji

[Partneri] HUP i Osječko-baranjska županija potpisali
novi ugovor o sufinanciranju PUMA programa



Županija nastavlja ulagati u znanje



**Studenti će
besplatno usvojiti
paket poslovnih
znanja od iskusnih
predavača**

Osječko-baranjska županija nastavlja sufinancirati Program usavršavanja menadžera Hrvatske udruge poslodavaca prepoznajući njegovu važnost za ovu županiju te je 21. svibnja 2012. svečano potpisan ugovor o sufinanciranju PUMA programa između HUP-a i Osječko-baranjske županije. Župan Vladimir Šišljagić prilikom potpisivanja istaknuo je kako županija nastavlja ulagati u znanje i edukaciju poduzetnika i studenata sufinancirajući PUMA program, koji je temeljen na pozitivnim rezultatima i iskustvu oko 850 polaznika edukacije u proteklih sedam godina.

zbivanjima i iskazanim zahtjevima polaznika, a nastavak programa će biti vezan uz ulazak hrvatske u Europsku uniju te europske direktive koje utječu na poslovanje hrvatskih poduzetnika, naglasio je prilikom potpisivanja Bernard Jakelić, zamjenik glavnog direktora HUP-a.

[Nadogradnja] Pohadanje PUMA programa je omogućeno i studentima Sveučilišta J. J. Strossmayera, jer je program među studentima prepoznat kao nadogradnja sadržaju i strukturi formalnog obrazovanja kako bi se ostvarila što bolja korespondencija s potrebnim znanjima i vještinama koje su tražene na tržištu rada, što su naglasile i studentice Irena Agelić i Kristina Terežić.

[Ulazak u EU] Seminari u sklopu PUMA programa



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

2013.

- osnovan *Klub HUP Osijek HR* koji okuplja menadžere ljudskih potencijala u tvrtkama članicama HUP-a i ima za cilj međusobno povezivanje te razmjenu iskustva, znanja i dobrih praksi;
- okrugli stol "Aktualno stanje u gospodarstvu";
- izborna skupština HUP-a Osijek, predsjednik Adam Rendulić - Arator, Lovas;
- aktualne teme u okviru PUMA programa u sve tri županije, neke od tema: Trgovinska politika EU – koje promjene donosi ulazak u EU, Poduzetnički impuls 2013., Obračun PDV-a nakon pristupanja Hrvatske u EU, Izmjene i dopune Zakona o radu, ...



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

2013.

IZ-
za
že-
nj-
tu

Hrvatski carinski sustav u cijelosti spreman za promjene koje će nastupiti ulaskom Hrvatske u Europsku uniju

Od 1. srpnja bez carinskih barijera sa zemljama Unije

OSIJEK - Hrvatski carinski sustav u cijelosti je spreman za promjene koje će nastupiti ulaskom Hrvatske u punopravno članstvo EU 1. srpnja ove godine. Istaknuto je to na jučerašnjem susretu slavonsko-baranjskih gospodarstvenika i čelnštva Carinarnice Osijek, održanog u organizaciji HUP - Regionalnog ureda Osijek.

Taj skup samo je jedan u nizu koje u okviru svoga PUMA programa za 2013. godinu organizira HUP, kako bi svoje članice upoznao s promjenama poslovanja koje donosi usklađivanje RH s politikom EU, istaknula je Dušanka Mišević, stručna suradnica HUP - Regionalnog ureda Osijek.

- U okviru robne razmjene s

EU, od 1. srpnja ukidaju se carinske barijere. To znači da više neće biti carinskih kontrola ni nadzora vezanih uz robe koje imaju status roba EU, rekao je Davor Petović, pročelnik Carinarnice Osijek. Istaknuo je da će postojati razlika u regulaciji PDV-a, a što će biti regulirano kroz sustav Intrastat. Prijava robe koja odlazi prema EU, odnosno robe u stjecanju koja iz EU dolazi u Hrvatsku, vodit će se kroz taj sustav, a PDV će se plaćati po mjestu utroška robe. Dakle, ako roba iz Hrvatske, primjerice, ide u Njemačku, ne obračunava se 25% PDV-a, nego svoj PDV na nju obračunava država Njemačka, a u obrnutom slučaju, kada roba dolazi iz Njemačke u Hrvatsku - plaća se hrvatski

25%-tni PDV. U odnosu prema trećim zemljama, odnosno nečlanicama EU, u biti neće se ništa mijenjati.

- To će i dalje biti roba koja će podlijegati carinskom nadzoru i ići u normalan postupak carinjenja, rekao je Petović i dodao da će promjene biti samo u stopama i tarifnim njerama koje se primjenjuju prema pojedinim trećim zemljama.

- Carina je spremna za sve ono što je očekuje ulaskom Hrvatske u EU. Uvedeni su aplikacijski sustavi, u završnoj fazi je i obuka carinskih službenika, a na web stranici Carine (www.carina.hr) postavljene su aplikacije za gospodarstvenike, odnosno otpremnike, istaknuo je Petović.

N. Vukadinović =



Bez pada prometa roba

- Iako se možda to moglo očekivati nema smanjenja prometa roba u vanjskotrgovinskoj razmjeni, a promet pojedinih roba čak je i nešto povećan, kaže Petović. Pritom ističe da kod fizičkih osoba postoje određene kalkulacije - ako je netko planirao nešto kupiti u inozemstvu, to neće učiniti sada, nego će čekati 1. srpnja, s obzirom na to da se za neke robe očekuje pad carinskih stopa.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

2013.

Novo vodstvo osječke podružnice HUP-a

[RU-Osijek] Nakon izbora novog vodstva, održan je okrugli stol "Aktualno stanje u gospodarstvu"

Hrvatska udruga poslodavaca – Podružnica Osijek održala je 21. studenog 2013. godine redovitu skupštinu koja je zbog isteka mandata dosadašnjem vodstvu bila i izborna. Skupštinu je otvorio dosadašnji predsjednik Izvršnog odbora HUP-a – Podružnice Osijek Mirko Falamić koji se zahvalio svima koji su pridonijeli da rezultati HUP-a Osijek budu i dalje najbolji u okviru HUP-a, odnosno da isti svojim aktivnostima aktivno zastupaju poduzetničke interese. Zamjenik glavnog direktora HUP-a Bernard Jakelić, u predstavljajući izvješće o radu te plana i programa rada za iduće razdoblje HUP-a Osijek, naglasio je važnost prepoznatljivosti aktivnog rada podružnice HUP-a od strane članica, koje su nam ujedno i potpora u svim aktivnostima te uz čiju pomoć artikuliramo potrebe i probleme s kojima se susreću u poslovanju – sve s ciljem postizanja kvalitetnije poduzetničke klime.

[Pokrenuti kotač] Nazočni članovi na skupštini izabrali su novo vodstvo, te će u slijedećem mandatu predsjednik Izvršnog odbora HUP – Podružnice Osijek biti Adam Rendulić – Arator Lovas, dopredsjednica Marija Kušić – Agencija Arios Belišće te slijedeći članovi: Damir Skender – Saponia Osijek, Vladimir Džaja – PIK Vinkovci, Anika Vidaković – Autodom Vidaković Sl. Brod, Antun Petrić – Požeška dolina Požega, Vlado Krauthaker – Vinogradarstvo i podrumarstvo Krauthaker Kutjevo i Nikola Nemčević – Spider grupa Pitomača. U prvom obraćanju članovima novi predsjednik Izvršnog odbora HUP-a Osijek Adam

Rendulić, uz zahvalu na izboru, istaknuo je da će nastaviti s kvalitetnim radom kao i u prethodnom razdoblju, te zadržati dokazani pristup poslovanju dosadašnjeg Izvršnog odbora i predsjednika. Nakon skupštine, održan je okrugli stol pod nazivom "Aktualno stanje u gospodarstvu" uz nazočnost velikog broja poduzetnika – članova HUP-a, predstavnika partnerskih organizacija, jedinica lokalne samouprave i uprave (gradonačelnici i župani), kao i medija. Panelisti na okruglom stolu bili su članici HUP-a: Ivica Mudrinić, predsjednik Izvršnog odbora HUP-a, Petar Lovrić, član Izvršnog odbora HUP-a i predsjednik Udruge malih i srednjih poduzetnika HUP-a, Davor Majetić, glavni direktor HUP-a i Bernard Jakelić, zamjenik glavnog direktora HUP-a.

Uz korisna predavanja, te konstruktivnu raspravu ističemo najbitnije zaključke članika HUP-a: "Očekujemo da će se pokrenuti 'kotač' s potrebnom podrškom privatnom sektoru kako bi se potaknuo investicijski ciklus što bi rezultiralo stvaranjem nove vrijednosti, otvaranjem novih radnih

Očekujemo da će se pokrenuti 'kotač' s potrebnom podrškom privatnom sektoru kako bi se potaknuo investicijski ciklus

mjesta i popunjavanjem proračuna. Naglasak s današnjeg skupa stavljen je na činjenicu da nam je potreban program od više poteza koji su sinkronizirani za stvaranje onih uvjeta u kojima se domaćem i stranom kapitalu isplati investirati, kako bi priliku dobilo i više od 350.000 nezaposlenih u Hrvatskoj" – naglasio je Ivica Mudrinić koji razloge za optimizam vidi u povezivanju potencijala u mnogim sektorima s financijskim izvorima iz EU fondova te kadrovskim potencijalom zemlje. Na okruglom stolu Davor Majetić je prezentirao HUP skor – 13 mjera za izlazak iz krize i omogućavanje gospodarskog razvoja zemlje, koje predstavljaju skor rezultata, odnosno numeričku mjerljivost reformi. Isto tako je istaknuo da se često zakoni donose bez prethodnih konzultacija, odnosno da poduzetnici troše i vrijeme i novac na prilagodbe, umjesto da se posvete redovitom poslovanju.

[Zakonodavne promjene] "U Hrvatskoj se pozornost s velikih problema konstantno skreće na one manje bitne, ideološke, dok egzistencija leži u privatnom poduzetništvu koje je temelj razvoja gospodarskog, socijalnog i društva općenito", istaknuo je Bernard Jakelić. Petar Lovrić u svom inspirativnom govoru ukratko se osvrnuo na česte zakonodavne promjene, osobito na Zakon o radu i položaj malih i srednjih poduzetnika u šumi propisa.

Kako za skupštinu, tako i za okrugli stol, članovi HUP-a iskazali su veliko zadovoljstvo održanim događajem, ali i radom te svim nastojanjima koje čini isključivo i jedino HUP za njihov bolji položaj te bolji položaj svih građana Republike Hrvatske.

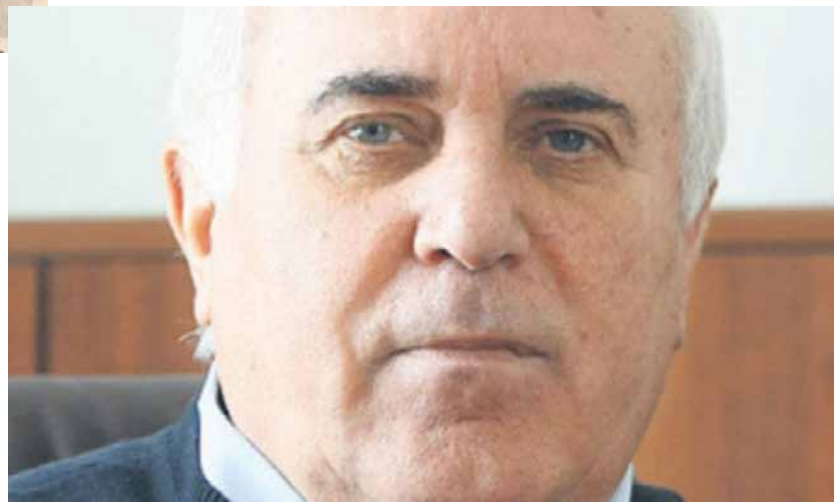


HUP

Hrvatska udruga poslodavaca



**Adam Rendulić – Arator
predsjednik HUP Osijek**





HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

2014.

- započeo projekt *A.C.T.I.V.E.* - ima za cilj poboljšati preduvjete za zapošljivost i samozapošljavanje mladih ljudi;
- krenula s radom *Pravno ekonomska klinika*, omogućiti studentima primjenu stečenih teorijskih znanja u praksi;
- Sporazum HUP-a i Ekonomskog fakulteta u Osijeku;
- radionica u suradnji sa HUP-UIKD i Učilištem Algebrom na temu: Primjena informacijske i komunikacijske tehnologije za poboljšanje poslovnih procesa;
- predavanje *Prednosti EU tržišta – liberalizacija tržišta usluga i roba* u suradnji s Ministarstvom gospodarstva;
- ICT summit "*ICT – ključ razvoja hrvatskog gospodarstva*";
- *1. Susret znanosti i gospodarstva* u suradnji s Ekonomskim fakultetom u Osijeku.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

2014.

Zanimanje za EU sredstva za informatizaciju malih i srednjih poduzetnika iznad očekivanja

NAKON TRI HUP-ove besplatne radionice u Zagrebu, Splitu i Osijeku

Iedavni Vladin poziv malim i srednjim poduzetnicima da od 22. travnja počnu podnositi projektne prijave u programu „Prijena informacijske i komunikacijske tehnologije s poboljšanje poslovnih procesa“ izazvao je veliko zanimanje gospodarstvenika, pa su se besplatne radionice koje je organizirao HUP-ova Udruga za ICT lrtzvale u prepunim dvoranama. Nakon radionica Zagrebu i Splitu, HUP je čer u Osijeku organizirao dodatnu, treću radionicu ogram je vrijedan više od i milijuna kuna, koje poduzetnicima staje na raslaganju za projekte poćanja konkurentnosti poboljšanja poslovnih ocesa ulaganjem u ICT, rrijednosti od 150 do 750 uća kuna. Sufinancira- e bespovratnim sredstvi- a EU fonda za regional- razvoj može se ostvariti iznosu do 85 posto vri- lnosti projekta.

HUP-ICT Udruga imala osim ovih radionica za

HUP RADIONICA
u Osijeku priprema
informatičke i
komunikacijske
tehnologije za
poboljšanje
poslovnih procesa



poduzetnike i savjetodavnu ulogu u pripremi natječaja, kroz radnu skupinu u kojoj su surađivali s Vladinim predstavnicima. Zato smo voditelj Radne skupine

za EU fondove u toj udruzi Ivana Antu Nikolića, inače člana uprave informatičke tvrtke Elink i njenog konzultanta za EU fondove pitali kakvi su izgledi da se

ova sredstva iskoriste i to na pravi način.

Veliki odaziv

Ako je suditi po zanimanju i pripremljenosti poduzetnika koji su vrlo dobro iščitali natječajni poziv i znaju što žele, mislim da možemo biti vrlo optimistični,“ kaže Nikolić, koji je sudjelovao na sve tri radionice. „Najveći problem moglo bi biti relativno neiskustvo poduzetnika s europskim strukturnim fondovima,

jer smo u Hrvatskoj do sad uglavnom imali iskustva s pretprištupnim fondovima i to za javni sektor. Ovo je jedan od prvih ovakvih programa izravno za gospodarstvo i za konkretno područje nabave, pa poduzetnicima zato stalno preporučujemo da se, uz vlastitu edukaciju, koriste uslugama konzultanta i profesionalnih projektnih menadžera. Treba paziti da se, primjerice, ne poskliznete na nabavi, koja

HUP-ICT Udruga imala je, osim ovih radionica za poduzetnike i SAVJETODAVNU ULOGU U PRIPREMI natječaja, kroz radnu skupinu u kojoj su surađivali s Vladinim predstavnicima



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

2014.

JEDNOSTAVNIJI PREGLED NEPOVEZANIH UPLATA

U HUP-u predstavljena aplikacija ePorezna

Hrvatska udruga poslodavaca u suradnji s Poreznom upravom organizirala je zbog velikog interesa poslodavaca savjetovanje o temi "Specifikacije nepovezanih uplata". Savjetovanje su održali stručnjaci Središnjeg ureda Porezne uprave: Štefica Crvenković iz Službe za porezne evidencije, Gordana Marić iz Službe za poreznu statistiku i izvješćivanje, i Dra-

žen Opalić iz Službe za porez na dobit, dohodak i doprinose, koji su tijekom interaktivnog predavanja predstavili novu korisnu aplikaciju – SNU te odgovarali na brojne upite polaznika. Aplikacija će uskoro biti dostupna u sustavu ePorezna, a omogućavat će uvid u razne preglede te kreiranje i slanje zahtjeva za povezivanje nepovezanih uplata. (Z.R.) ■



USTUPLJENA FOTOGRAFIJA



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

2014.

Znanost i gospodarstvo – može li se uopće drugačije?



U ponedjeljak 16. lipnja 2014. godine u prostorijama HUP-a Osijek, održana je konferencija za medije pod nazivom Znanost i gospodarstvo – može li se uopće drugačije? na kojoj je predstavljen Natječaj za izbor studenata za obavljanje stručne prakse tijekom ljetnog

semestra 2014. kod članica HUP-a na području 5 županija Regije. Natječaj je rezultat Sporazuma o znanstvenoj i stručnoj suradnji sklopljenog u ožujku 2014. godine između Ekonomskog fakulteta u Osijeku i Hrvatske udruge poslodavaca, a čiji je osnovni smisao približavanje znanosti i gospodarstva. O Natječaju i suradnji između Ekonomskog fakulteta u Osijeku i HUP-a govorili su Vladimir Cini, dekan Ekonomskog fakulteta u Osijeku, koji je izrazio zadovoljstvo suradnjom te istaknuo da gospodarstvenici upravo traže znanja koja studenti ne dobivaju na fakultetu, pa se studentima želi omogućiti da ljetnom praksom upoznaju realni život u pojedinim tvrtkama, što je omogućeno ovim Sporazumom. Bernard Jakelić, zamjenik glavnog direktora HUP-a, istaknuo je da se konstantno govori o suradnji znanosti i gospodarstva kao nužnom koraku u razvoju društva, no da su rijetki u praksi konkretni pokazatelji takvih aktivnosti kao što je upravo ova uradnja s Ekonomskim fakultetom u Osijeku. Za obavljanje stručne prakse studenata, osigurana su ukupno 54 mjesta u 16 tvrtki s područja koje pokriva HUP Osijek, odnosno pet slavonskih županija.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

2015.

- prva regionalna radionica „*Energetska učinkovitost u gospodarstvu – mala, srednja i velika poduzeća*“;
- *Ron Brown Forum 2015.* „Poticanje strateškog razvoja ICT sektora“;
- temeljem Sporazuma HUP-a i Ekonomskog fakulteta u Osijeku, nastavio se projekt studentska stručna praksa te je omogućeno studentima Ekonomskog fakulteta u Osijeku obavljanje 98 stručnih praksi kod 36 poslodavaca članova HUP-a s područja svih pet slavonskih županija;
- Skup poduzetnika Slavonije i Baranje u Osijeku, koji je okupio više od 250 sudionika (najveći skup poslodavaca u ovoj regiji ikada);
- *OPEN DAYS 2015.* - najveće godišnje okupljanje i predstavljanje europskih gradova i regija (Brussels, Belgija).



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

2015.

Održano još jedno savjetovanje u okviru programa koji HUP provodi već dugi niz godina

Poslodavci pokazali velik interes za PUMA seminarom

U cilju što bolje informiranosti poslodavaca o presudnoj ulozi voditelja financija u digitalnom dobu, Hrvatska udruga poslodavaca je u suradnji sa SAP d.o.o., u prostorima HUP Regionalnog ureda Osijek, organizirala savjetovanje o temi „Kako unaprijediti ulogu voditelja financija u digitalnoj ekonomiji?“

Naime, kako je istaknuto, u uspješnim poslovnim subjektima voditelji financija imaju presudnu ulogu – sudjeluju u preuzimanjima i prodajama te utječu na inovacije poslovnog modela.

- Posao voditelja financija zahtijeva integraciju informacija iz cijelog poslovnog subjekta i oslanja se na samo jednu verziju

istine. Voditelj financija mora učinkovito kreirati proračun i jasno predviđati budućnost poslovanja te mora oprezno balansirati između rizika i dobiti. To je posao u kojem je potrebno donositi jasne odluke utemeljene na pomnim analizama. Konvergencija alata za obradu golemih količina podataka, računalstva u e-obl-

cima, mobilnih tehnologija i društvenih mreža, mijenja sve i svi se žure to kapitalizirati – rečeno je između ostalog. Izazove digitalnog doba za financijski menadžment i rješenja za iste pružio je predavač Antonio Bujan - Senior Sales Consultant, SAP d.o.o. koji je u okviru savjetovanja održao dvije prezentacije: „Kako unapri-

Voditelj financija mora oprezno balansirati između rizika i dobiti, rečeno je jučer

jediti ulogu voditelja financija u digitalnoj ekonomiji?“ i „Što je slijedeće: redefiniranje Uprave - Kako će se odluke donositi sutra?“ Ovo savjetovanje održano je u okviru PUMA programa koji sufinancira Osječko-baranjska županija, a koji Hrvatska udruga poslodavaca uspješno provodi već dugi niz godina. **Z. Rupčić ■**



USTUPLJENA FOTOGRAFIJA

Savjetovanje je bilo popraćeno mnogim pitanjima prisutnih



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

2015.

U Osijeku susret više od 250 poduzetnika iz pet županija

[Naglasak] Bez poduzetništva nema društva, istaknuo je osječki gradonačelnik I. Vrkić

U Osijeku je održan skup Hrvatske udruge poslodavaca na kojem su se susreli gospodarstvenici iz pet slavonskih županija (Brodsko-posavska županija, Osječko-baranjska županija, Požeško-slavonska, Virovitičko-podravska i Vukovarsko-srijemska županija). Susretu je prisutno više od 250 poduzetnika i predstavnika tvrtki, te predstavnika lokalnih zajednica, gradonačelnika i načelnika. Skup su se obratili Ivica Vrkić, gradonačelnik Grada Osijeka i Vladimir Šišljagić, župan Osječko-baranjske županije, a o polo-

žaju gospodarstvenika govorili su predsjednica HUP-a, Gordana Deranja i Davor Majetić, glavni direktor HUP-a. Gradonačelnik Grada Osijeka, Ivica Vrkić istaknuo je kako je "poduzetnička klima jedna od posljednjih tema u svakodnevnom radu, a trebala bi biti prva jer je preduvjet za rad poduzetnika i poslodavaca. Predstavnici lokalne razine moraju stvarati pozitivnu klimu i kvalitetno okruženje u lokalnoj zajednici da bi gospodarstvo moglo rasti. Zahvaljujem se HUP-u što je spreman na dijalog". "Bez poduzetništva nema kulture niti društva, čime je ovaj skup,

na kojem su se okupili poslodavci iz pet županija utoliko bitniji. "Politika nije imala volje pružiti šansu gospodarstvu, a investitorima se mora omogućiti profit. Stoga s ovog skupa moramo poslati poruke stvarnosti i raditi na unaprijeđenju okruženja", izjavio je župan Osječko-baranjske županije Vladimir Šišljagić. Gordana Deranja, predsjednica HUP-a poručila je okupljenima kako "smo u Osijeku jer želimo čuti iz prve ruke s kojim se aktualnim preprekama i problemima u poslovanju susreću poduzetnici regije, ali i čuti o svim drugim aktivnostima gospodarstvenika Slavonije i Baranje. Svaki oblik kontakta s poduzetnicima pomaže nam da još kvalitetnije argumentirano zahtjeve i potrebe prema socijalnim partnerima – Vladi i sindikatima". "Broj izmjena zakona koji se donose nadilaze mogućnosti kvalitetne procjene njihovih primjena u svakodnevnim situacijama. Stoga je uloga HUP-a još značajnija jer upozorava zakonodavca i Vladu na takve slučajevne i na taj način utječe na promjene takvih propisa koji svakodnevno opterećuju poslodavce Hrvatske", izjavio je Davor Majetić, glavni direktor HUP-a. Nakon izlaganja održana je panel diskusija na temu: "Poduzetnička klima u Slavoniji i Baranji – uvjeti, prepreke i prilike za uspješno poslovanje", a uvodnu prezentaciju pripremila je Slavica Singer s Ekonomskog fakulteta u Osijeku. Sudionici panel diskusije bili su Stjepan Bošnjaković, pročelnik Upravnog odjela za gospodarstvo Brodsko-posavske županije; Bernard Jakelić, zamjenik glavnog direktora HUP-a; Srećko Kukić, zamjenik pročelnice Upravnog odjela za programe i projekte Europske unije i gospodarstvo Grada Osijeka; Zdenko Podolar, pročelnik Upravnog odjela za gospodarstvo Vukovarsko-srijemske županije; Denis Sušac, suvlasnik tvrtke Mono d.o.o. Osijek i Zoran Uranjek, član uprave Harburg Freudenberger Belišće d.o.o. Belišće.

“Politika mora pružiti šansu gospodarstvu, a investitorima omogućiti profit”





HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

2015.

HUP u Bruxellesu predstavio vlastiti primjer dobre prakse

Svake godine Odbor regija Europske unije i Opća uprava za regionalnu politiku Europske komisije, u Bruxellesu organiziraju manifestaciju OPEN DAYS - najveće godišnje okupljanje i predstavljanje europskih gradova i regija, a koja se ove godine održala od 12. do 15. listopada 2015. na kojoj je sudjelovala i Hrvatska udruga poslodavaca. HUP, Osječka županija, Grad Osijek i

Regionalna razvojna agencija Slavonije i Baranje zajedno su sudjelovali na manifestaciji OPEN DAYS 2015. u okviru konglomerata/ teme pod nazivom "Regions 4 Innovation" ili "Regije za inovaciju". Responsible Research and Innovation as a part of regional innovation eco-system" / „Odgovorno istraživanje i inovacije kao dio regionalnih inovacijskih eko-sustava". Hrvatska udruga poslodava-

ca je sudjelovala sa predstavljanjem primjera dobre prakse na radionici "Governance, RRI and Business" / „Politička vlast, odgovorno istraživanje, inovacije i gospodarstvo". HUP-ov primjer dobre prakse prisutnima je izložila Iva Nappholz – pravna savjetnica (HUP Regionalni ured Osijek) koja je govorila o Triple Helix sastanku na kojima su se okupili svi dionici razvoja Osijek Software City-a.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

2016.

- započeo projekt *Usvajanje principa Hrvatskog kvalifikacijskog okvira u stručnim studijskim programima poduzetništva*;
- aktivnim radom članova Kluba HUP Osijek HR održana u Osijeku panel rasprava: *Sustav praćenja radne učinkovitosti – da ili ne*;
- suradnja HUP-a i sastavnica Sveučilišta J.J. Strossmayera u Osijeku (Pravni fakultet, Odjel za matematiku, Prehrambeno-tehnološki fakultet i Fakultet elektrotehnike, računarstva i informacijskih tehnologija);
- II. Znanstveni forum „*Kako potaknuti regionalni ekonomski rast i razvoj u RH?*“;
- i dalje aktualne teme u okviru PUMA programa, kao i provedba uz sufinanciranje županija: Brodsko-posavske, Osječko-baranjske i Vukovarsko-srijemske.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

2016.

HUP educira poduzetnike na istoku

Puma U Vukovarskoj županiji kroz program dosad prošlo 2000 polaznika

Vukovar Ugovor o sufinanciranju Programa usavršavanja menadžera (Puma) potpisali su u ponedjeljak u Vukovaru zamjenik glavnog direktora Hrvatske udruge poslodavaca (HUP) Bernard Jakelić i vukovarsko-srijemski župan Božo Gallić. vrijednost ugovora

je 50 tisuća kuna, od čega HUP i Županija osiguravaju po poloviau.

Kroz taj je HUP-ov program u Vukovarsko-srijemskoj županiji i 10. godina prošlo gotovo 2000 polaznika, uglavnom poduzetnika i nadarenih studenata. "Naši programi su

koncipirani tako da odgovaraju aktualnim potrebama poduzetnika, a kako se provode u Vukovaru i Vinokovcima, racionaliziramo i vrijeme i poslovanje istočnoslavonskih poduzetnika svjesnih potrebe cjeloživotne edukacije", izjavio je Bernard Jakelić.

pd



Bernard Jakelić, zamjenik glavnog direktora HUP-a

Osječki studenti prava na praksu u članice HUP-a

Iskustvo Učenje o korporativnom funkcioniranju

Osijek Pravni fakultet u Osijeku i Hrvatske udruge poslodavaca (HUP) potpisali su u ponedjeljak sporazum o suradnji koji će omogućiti osječkim studentima prava, posebice onima zainteresiranim za korporativno pravo, da obave praksu u tvrtkama članicama HUP-a. Bernard Jakelić, zamjenik glavnog direktora HUP-a, ocijenio je kako je ovaj program prava prilika i za poslodavce i za studente. Jakelić smatra da će ovaj program omogućiti studentima da i sami steknu uvid u ono što je danas aktualno, koja znanja se traže te da osjete kako sve to o čemu uče uživo i funkcionira.

db



HUP
Hrvatska udruga

Za provedbu programa usavršavanja menadžera 50 tisuća kuna

2016.



AUTOR 035portal

2016-02-15 14:04:57

Desetu godinu za redom, Brodsko posavska županija i Hrvatska udruga poslodavaca potpisali su 50 tisuća kuna vrijedan ugovor o provedbi Programa usavršavanja menadžera (PUMA) za 2016. Riječ je o programu kojim se provodi edukacija i stručno usavršavanje poduzetnika i nadarenih studenata Veleučilišta u Slavonskom Brodu i Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku s područja Brodsko-posavske županije, a kroz održavanje jednodnevnih seminara tijekom godine, s eminentnim predavačima i aktualnim temama iz područja poduzetništva i menadžmenta. Ugovor o provedbi programa za 2016. potpisali su u vijećnici Brodsko posavske županije župan Danijel Marušić i zamjenik glavnog direktora Hrvatske udruge poslodavaca Bernard Jakelić.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

Budućnost(i) se nikad ne događa(ju) sama(e) od sebe.

Nju(ih) stvaraju ljudi.

Hvala Vam što se dio HUP-a